



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
(Сорок друга сесія восьмого скликання)

**РІШЕННЯ**

**20 лютого 2024**

м. Горішні Плавні

**Про затвердження міської  
цільової Програми підготовки молоді  
до служби в Збройних Силах України  
на 2024 рік**

Відповідно до ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи пропозиції постійної комісії з питань економічної політики, бюджету, фінансів, підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики (протокол № 47 від 14.02.2024), Горішньоплавнівська міська рада Кременчуцького району Полтавської області

**ВИРІШИЛА:**

Затвердити міську цільову Програму підготовки молоді до служби в Збройних Силах України на 2024 рік (додається).

**Міський голова**

**(підписано)**

**Дмитро БИКОВ**

Додаток  
до рішення 42 сесії  
Горішньоплавнівської міської ради  
восьмого скликання  
20 лютого 2024

**Міська цільова Програма  
підготовки молоді до служби в Збройних Силах України на 2024 рік**

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

1.	Ініціатор розроблення програми	Кременчуцький районний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки в особі першого відділу (далі - перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП)
2.	Рішення виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області	Від 13.02.2024 №75
3.	Розробник програми	Відділ цивільного захисту, мобілізаційної роботи та охорони праці виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області
4.	Співрозробники програми	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП
5.	Відповідальний виконавець програми	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП
6.	Головний розпорядник коштів	Виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області
7.	Учасники програми	Відділ освіти Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – відділ освіти ГМР); Загальноосвітня школа І–ІІІ ступенів № 1 Горішньоплавнівської міської ради

		<p>Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ №1);</p> <p>Загальноосвітня школа I–III ступенів № 2 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ №2);</p> <p>Опорний заклад «Загальноосвітня школа I –III ступенів № 3 ім. В.О. Нижниченка» Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ №3);</p> <p>Спеціалізована загальноосвітня школа I–III ступенів № 4 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – СЗОШ №4);</p> <p>Спеціалізована загальноосвітня школа I–III ступенів № 5 ім. Л.І. Бугаєвської Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – СЗОШ №5);</p> <p>Загальноосвітня школа I–III ступенів № 6 Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – ЗОШ №6);</p> <p>Опорний заклад «Дмитрівська загальноосвітня школа I–III ступенів Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області» (далі – Дмитрівська ЗОШ);</p> <p>Політехнічний коледж Кременчуцького національного університету ім. Михайла Остроградського (далі – ПК КрНУ);</p> <p>Вище професійне гірничо-будівельне училище (далі – ВПГБУ);</p> <p>Комунальне некомерційне підприємство «ЛПІ I рівня м. Горішні Плавні» (далі - КНП «ЛПІ I рівня м. Горішні Плавні»);</p> <p>Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги м. Горішні Плавні» (далі - КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги м. Горішні Плавні»)</p>
8.	Термін реалізації програми	2024 рік

9.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього тис. грн, у тому числі:	277,0
10.1	кошти бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади, тис. грн	277,0
10.2	кошти інших джерел	-

## 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У зв'язку з тривалою широкомасштабною збройною агресією Російської Федерації проти України, Указом Президента України №64/2022 від 24 лютого 2022 року «Про введення воєнного стану в Україні», історичні події, що відбувалися в Україні – Револьюція Гідності, боротьба за територіальну цілісність, незалежність України, за право жити, навчатись, працювати у демократичній, правовій державі – підняли на поверхню глобальні проблеми суспільства. Частина таких проблем так чи інакше пов'язана з недостатнім рівнем національної свідомості різних поколінь українців, з викривленим трактуванням окремих історичних фактів нашої держави, з відсутністю державної ідеї об'єднання Заходу і Сходу у історичному, економічному, політичному, ментальному сенсі.

Виходячи з вищезазначеного, патріотизм на даний час є особливо гострою потребою держави, якій необхідно, щоб молоде покоління росло національно свідомими громадянами-патріотами, здатними забезпечити країні гідне місце у цивілізованому світі. Критеріями патріотизму є любов, вірність і служіння Батьківщині, турбота про забезпечення цілісності і суверенітету України, піклування про її постійний розвиток на шляху демократичного національного відродження, сприяння гармонізації державних, суспільних та особистісних інтересів у повсякденному житті. У випадку загрози державі та її територіальній цілісності патріотизм проявляється у готовності служити Україні, встати на її захист.

На місцевому рівні вирішенням проблеми патріотичного виховання молоді є служба в Збройних Силах України.

Міська цільова Програма підготовки молоді до служби в Збройних Силах України на 2024 (далі – Програма) розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Постанови Кабінету Міністрів України від 21 березня 2002 р. N 352 «Про затвердження Положення про підготовку і проведення призову громадян України на строкову військову службу та прийняття призовників на військову службу за контрактом».

З причини недостатнього наповнення та дефіциту державного бюджету виникає потреба прийняття Програми і фінансування з бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством.

Програма створює умови для сприяння у виконанні завдань, поставлених законодавчими актами з питань підготовки молоді до служби в Збройних Силах України, підвищення престижу військової служби.

### **3. Визначення мети Програми**

Метою Програми є забезпечення дотримання громадянами України конституційного обов'язку – захист Вітчизни, незалежності та територіальної цілісності України, а саме: підготовка громадян до військової служби; приписка до призовних дільниць; прийняття в добровільному порядку (за контрактом) та призов на військову службу; виконання військового обов'язку в запасі; дотримання правил військового обліку.

### **4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблем, обсягів та джерел фінансування. Строки виконання Програми**

Програма розроблена на виконання Законів України «Про оборону України», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 21.03.2002 № 352 «Про затвердження Положення про підготовку і проведення призову громадян України на строкову службу».

Фінансові ресурси визначаються реальними потребами реалізації конкретних завдань, які є складовими Програми.

В процесі виконання Програми можуть бути внесені зміни з урахуванням загальної ситуації у державі.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади у вигляді субвенції з місцевого бюджету державному бюджету на виконання програм соціально-економічного розвитку регіонів.

Термін реалізації заходів Програми 1 рік.

Ресурсне забезпечення Програми наведено у додатку 1 до Програми.

## **5. Перелік завдань Програми та результативні показники**

Основними завданнями Програми є:

- покращення якості приписки та проведення якісного призову громадян;
- проведення якісного медичного обстеження та лікування призовників;
- виконання плану призову громадян на строкову військову службу та військову службу за контрактом;
- забезпечення роботи медичної та призовної комісії;
- недопущення зриву засідань призовної комісії;
- підвищення якості оформлення документів на призовників;
- проведення якісного вивчення особистих та морально-ділових якостей призовників;
- якісне формування команд та відправка їх на обласний збірний пункт;
- організація допризовної підготовки юнаків та проведення практичних стрільб з призовною молоддю;
- проведення роботи по розшуку призовників, які ухиляються від проходження призовної комісії;
- проведення заходів з військово-патріотичного виховання молоді та заходів з інформаційного забезпечення;
- направлення в лави Збройних Сил України молоді громади, яка за своїми морально-психологічними та фізичними якостями придатна для проходження військової служби.

Реалізація даної Програми забезпечує комплексне вирішення питання співпраці Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області та першого відділу Кременчуцького РТЦК та СП щодо забезпечення захисту незалежності та територіальної цілісності України.

## **6. Напрями діяльності та заходи Програми**

Основний напрям діяльності Програми – це підготовка молоді Горішньоплавнівської міської територіальної громади до виконання конституційного обов'язку щодо захисту Вітчизни.

Заходами Програми є військово-патріотичне виховання молоді, набуття ними теоретичних та практичних навичок з основ військової справи, формування готовності юнаків до військової служби в Збройних Силах України.

Перелік заходів і завдань Програми наведено у додатку 2 до Програми.

## **7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою здійснює відповідальний виконавець, а за цільовим та ефективним використанням коштів - головний розпорядник бюджетних коштів.

Відповідальний виконавець Програми до кінця поточного року надає головному розпоряднику коштів звіт щодо напрямку використання коштів.

Хід виконання заходів Програми може заслуховуватися на засіданнях постійної комісії з питань економічної політики, бюджету, фінансів, підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Начальник відділу  
цивільного захисту, мобілізаційної  
роботи та охорони праці (підписано) Владислав ВЕЛИКОРОДНИЙ

Додаток 1  
до міської цільової Програми підготовки  
молоді до служби в Збройних  
Силах України на 2024 рік

**Ресурсне забезпечення міської цільової Програми підготовки молоді до служби в Збройних Силах України на 2024 рік**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Роки виконання Програми		Усього витрат на виконання програми
	2024		
Обсяг ресурсів, усього тис. грн, у тому числі:	277		277
державний бюджет	-		-
обласний бюджет	-		-
Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади, тис. грн	277		277
кошти небюджетних джерел, тис. грн	-		-
інші	-		-

Начальник відділу цивільного захисту,  
мобілізаційної роботи та охорони праці

(підписано)

Владислав ВЕЛИКОРОДНИЙ



Додаток 2  
до міської цільової Програми підготовки  
молоді до служби в Збройних  
Силах України на 2024 рік

**Перелік заходів і завдань міської цільової Програми підготовки молоді до служби в Збройних Силах України на 2024 рік**

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Виконавці	Джерела фінансування	Обсяги фінансування (вартість), тис.грн, у тому числі:		Очікуваний результат
					2024		
1.	<b>Військово-патріотичне виховання молоді</b>	1.1. Військово-професійна орієнтація молоді у навчальних закладах з метою прийняття на військову службу та вступу до вищих військових навчальних закладів	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП				Готовність молоді Горішньоплавнівської міської ТГ до виконання конституційного обов'язку з захисту Батьківщини, служби в Збройних Силах України, МВС, СБУ
		1.2. Зміцнення шефських зв'язків з підшефною військовою частиною, проведення зустрічей військовослужбовців з призовною та допризовною молоддю, організація «Днів відкритих дверей», ознайомлення з військовою технікою (військова частина А1546 (м. Кременчук)	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, Відділ освіти ГМР			Налагодження контактів між командуванням військових частин та виконавчим комітетом міської ради	

	1.3. Створення в навчальних закладах гуртків військово-патріотичної спрямованості	Відділ освіти ГМР, керівники ЗОШ № 1, ЗОШ № 2, ЗОШ № 3, СЗОШ № 4, СЗОШ №5, ЗОШ № 6, Дмитрівська ЗОШ, ПК КрНУ; ВПГБУ.			Набуття навичок колективізму, володіння бойовою стрілецькою зброєю
	1.4. Перевірка ходу допризовної підготовки молоді	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, Відділ освіти ГМР			Якісне проведення допризовної підготовки в освітніх закладах Горішньоплавнівської міської ТГ
	1.5. Підведення підсумків допризовної підготовки юнаків за навчальний рік та постановка завдання на новий навчальний рік	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, Відділ освіти ГМР			Якісне проведення допризовної підготовки в освітніх закладах Горішньоплавнівської міської ТГ
	1.6. Проведення 5-денних інструкторсько-методичних зборів з викладачами допризовної підготовки	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, Відділ освіти ГМР			Якісне навчання допризовній підготовці
	1.7. Проведення навчально-польових зборів з юнаками та організація перевезень юнаків під час проведення стрільб з автомата АК-74	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, Відділ освіти ГМР Керівники ЗОШ № 1, ЗОШ № 2, ЗОШ № 3, СЗОШ № 4, СЗОШ № 5, ЗОШ № 6, Дмитрівська ЗОШ, ПК КрНУ; ВПГБУ. Командир частини, на базі якої будуть проводитися стрільби (за згодою)	Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади	12,0	Набуття навичок колективізму, володіння бойовою стрілецькою зброєю

	<p>1.8. Проведення інвентаризації навчально-матеріальної бази з допризовної підготовки юнаків</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП Відділ освіти ГМР Керівники ЗОШ № 1, ЗОШ № 2, ЗОШ № 3, СЗОШ № 4, СЗОШ № 5, ЗОШ № 6, Дмитрівська ЗОШ, ПК КрНУ; ВПГБУ</p>	<p>Удосконалення навчально-матеріальної бази для вивчення предмету «Захист Вітчизни» у навчально-виховних закладах.</p>
	<p>1.9. Проведення інструкторсько-методичних занять з викладачами предмету «Захист України» навчальних закладів з організації та проведення професійно-психологічного вивчення допризовної та призовної молоді та з відбору кандидатів до вступу у Вищі військові навчальні заклади (ВВНЗ)</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП Відділ освіти ГМР, Керівники ЗОШ № 1, ЗОШ № 2, ЗОШ № 3, СЗОШ № 4, СЗОШ № 5, ЗОШ № 6, Дмитрівська ЗОШ, ПК КрНУ; ВПГБУ</p>	<p>Удосконалення навчально-матеріальної бази для вивчення предмету «Захист Вітчизни» у навчально-виховних закладах.</p>
	<p>1.10. Проведення бесід у навчальних закладах про умови вступу до вищих військових навчальних закладів</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП</p>	<p>Виконання державного замовлення з комплектування особовим складом військово-навчальних закладів</p>
	<p>1.11. Виступ у місцевих засобах масової інформації з питань вступу до ВВНЗ</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП</p>	<p>Володіння населення інформацією щодо вступу до ВВНЗ</p>
	<p>1.12. Відбір кандидатів для вступу до ВВНЗ</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП</p>	<p>Виконання державного замовлення з комплектування особовим складом військово-навчальних закладів</p>

	1.13. Надання інформації міському голові про підсумки роботи з військово-професійної орієнтації та відбору кандидатів для вступу до ВВНЗ	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП			Володіння міським головою інформацією про підсумки роботи з військово-професійної орієнтації та відбору кандидатів для вступу до ВВНЗ
	1.14. Проведення роз'яснювальної роботи серед учнів посадовими особами відділення рекрутингу та комплектування з відбору кандидатів на військову службу за контрактом	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП			Якісне та своєчасне виконання містом визначеного плану відбору кандидатів на військову службу за контрактом
	1.15. Проведення рекламно-агітаційних заходів у Горішньоплавнівському міському філіалі Полтавського обласного центру зайнятості, навчальних закладах, підприємствах і організаціях згідно з укладеними двосторонніми угодами щодо відбору кандидатів для зарахування на військову службу за контрактом	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП			Якісне та своєчасне виконання містом визначеного плану відбору кандидатів на військову службу за контрактом
	1.16. Розробка і подання проекту спільного наказу начальника РТЦК та СП та відділу освіти про проведення навчально-польових зборів	Кременчуцький РТЦК та СП Відділ освіти ГМР			Своєчасне та якісне проведення навчально-польових зборів
2 <b>Приписка та призов</b>	2.1. Приписка юнаків міської Горішньоплавнівської територіальної громади 17-ти річного віку до призовної дільниці	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП			Проведення заходів військового обліку, якісного відбору громадян для призову на строкову військову службу

		2.2. Медичне обстеження допризовної меледі в період приписки, проведення лікувально-оздоровчої роботи	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП; КНП «ЛІЛ І рівня м. Горішні Плавні»; КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги м. Горішні Плавні»			Забезпечення проведення лікувально-оздоровчої роботи серед допризовної молоді
		2.3. Медичне обстеження молоді під час призову з метою визначення їх придатності до військової служби	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП, КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги м. Горішні Плавні»			Визначення придатності допризовної молоді до військової служби
<b>3</b>	<b>Прийняття на військову службу за контрактом</b>	Відбір, медичне обстеження, оформлення документів та направлення кандидатів на військову службу за контрактом до навчальних центрів ЗСУ	Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП	Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади	160,0	Якісне та своєчасне виконання містом визначеного плану відбору кандидатів на військову службу за контрактом

<p><b>Матеріально-технічне забезпечення роботи призовної дільниці</b></p>	<p>4.1. Придбання канцелярських товарів, витратних матеріалів до оргтехніки, виготовлення поліграфічної продукції та інше</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП Виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області</p>	<p>Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади</p>	<p>35,0</p>	<p>Забезпечення належної роботи Першого відділу Кременчуцького РТЦК та СП</p>
<p>4</p>	<p>4.2. Організація перевезень призовників режимних команд на обласний збірний пункт у м. Полтава</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП Виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області</p>	<p>Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади</p>	<p>70,0</p>	<p>Забезпечення своєчасних перевезень призовників режимних команд на обласний збірний пункт у м. Полтава</p>
<p>4.3. Організація перевезень призовників для проходження медогляду у Полтавському ОТЦК та СП</p>	<p>Перший відділ Кременчуцького РТЦК та СП Виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області</p>	<p>Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади</p>	<p>Бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади</p>	<p>70,0</p>	<p>Забезпечення своєчасних перевезень призовників для проходження медогляду у Полтавському обласний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки</p>
<p><b>Усього на виконання програми</b></p>	<p><b>Усього на виконання програми</b></p>	<p></p>	<p></p>	<p><b>277,0</b></p>	<p></p>

Начальник відділу цивільного захисту,  
мобілізаційної роботи та охорони праці

(підписано)

Владислав ВЕЛИКОРОДНИЙ

