

Додаток
до рішення 18 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
сьомого скликання
від 22 грудня 2016р.

ПРОГРАМА
економічного і соціального розвитку
міста Горішні Плавні
на 2017 рік

ГОРІШНІ ПЛАВНІ
2016

ЗМІСТ

Вступ.....	5
1. Аналіз економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні за 2016 рік.....	6
1.1. Динаміка розвитку економіки, стан використання виробничого та трудового потенціалу.....	6
1.2. Головні проблеми розвитку економіки і соціальної сфери.....	7
2. Цілі і пріоритети економічного і соціального розвитку.....	8
3. Шляхи розв'язання головних проблем розвитку економіки і соціальної сфери та досягнення поставлених цілей.....	9
4. Фінансові ресурси.....	10
5. Ринкові перетворення та їх соціальні наслідки.....	11
5.1. Регуляторна політика та підтримка розвитку підприємництва.....	11
5.2. Цінова політика.....	17
5.3. Розвиток системи надання адміністративних послуг.....	17
6. Механізми регулювання.....	18
6.1. Управління об'єктами комунальної власності.....	18
6.2. Закупівля товарів, робіт, послуг за державні кошти.....	19
6.3. Реалізація територіальних цільових програм.....	20
7. Розвиток реального сектору економіки.....	21
7.1. Промисловий комплекс. Видобування неенергетичних корисних копалин.....	21
7.2. Будівництво та житлова політика.....	22
7.3. Розвиток інфраструктури.....	26
8. Енергозбереження та енергоефективність.....	28
9. Соціальна сфера.....	35
9.1. Демографічна ситуація.....	35
9.2. Зайнятість населення та ринок праці.....	36
9.3. Створення нових робочих місць.....	39
9.4. Грошові доходи населення та заробітна плата.....	41
9.5. Соціальне забезпечення.....	42
9.6. Соціальна підтримка учасників антитерористичної операції.....	48
9.7. Пенсійне забезпечення.....	55
9.8. Житлово-комунальне господарство.....	56
10. Гуманітарна сфера.....	63
10.1. Охорона здоров'я.....	63
10.2. Освіта.....	70
10.3. Підтримка сім'ї, дітей та молоді.....	74

10.4. Культура.....	79
10.5. Фізична культура і спорт.....	84
10.6. Туристично-рекреаційна галузь.....	89
10.7. Розбудова інформаційного суспільства та посилення взаємодії з громадянськістю.....	92
11. Зовнішньоекономічна діяльність та інвестиційна політика.....	98
12. Природокористування.....	103
13. Розвиток та вдосконалення системи цивільного захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру.....	105
14. Очікувані результати виконання програми.....	108

ДОДАТКИ:

1. Основні показники економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік.....	109
2. Бюджет розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік (пропозиції).....	117
3. Перелік територіальних цільових програм, реалізація яких передбачається в 2017 році.....	119
4. Перелік інвестиційних проектів, реалізація яких передбачається в 2017 році.....	126

Вступ

Програму економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік (далі –Програма) розроблено Департаментом економічного розвитку та ресурсів виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області разом з іншими виконавчими органами міської ради відповідно до Закону України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2003 № 621 «Про розроблення прогнозних і програмних документів економічного і соціального розвитку та складання проекту державного бюджету», розпорядження міського голови від 07.10.2016 № 381-р «Про розробку проекту Програми економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік».

В основі Програми - ключові положення Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2020 року, затверджені рішенням двадцять шостої позачергової сесії обласної ради шостого скликання від 16 січня 2015 року.

Метою Програми є зростання добробуту і підвищення якості життя населення за рахунок забезпечення динамічного та збалансованого розвитку економіки.

Програма визначає цілі, завдання та основні заходи економічного і соціального розвитку міста на 2017 рік. За кожним напрямом сформульовані також проблемні питання та критерії ефективності.

Напрями та завдання Програми конкретизуються у додатках, які включають: основні показники економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік; бюджет розвитку міста Горішні Плавні на 2017 рік; перелік територіальних цільових програм, реалізація яких передбачається у 2017 році; перелік інвестиційних проектів, реалізація яких передбачається у 2017 році.

1. Аналіз економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні за 2016 рік

1.1. Динаміка розвитку економіки, стан використання виробничого та трудового потенціалу

Протягом останніх років в економіці міста Горішні Плавні простежується позитивна динаміка розвитку господарського комплексу. Про це свідчать такі факти: збільшення розміру середньомісячної заробітної плати, інвестицій в основний капітал, обсягу прямих іноземних інвестицій наростаючим підсумком тощо. Горішні Плавні зберігають лідерські позиції серед міст Полтавської області протягом 2016 року.

Згідно з розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 25 серпня 2016 року № 365 кожного кварталу проводиться оцінка результатів діяльності державних адміністрацій і міськвиконкомів міст обласного значення. Відповідно до цієї оцінки за I квартал, I півріччя та 9 місяців 2016 року наше місто впевнено посіло загальне 1 місце серед міст обласного значення та м. Полтава.

Чисельність наявного населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області станом на 1 жовтня 2016 року склала 54 673 особи.

За січень - вересень 2016 року на території міськради народилося 333 дитини, померло 454 особи. Природне скорочення становить 121 особу.

До Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області протягом січня - вересня 2016 року прибуло 234 особи, а вибуло 178 осіб, міграційний приріст населення становить 56 осіб.

Протягом останніх місяців у місті Горішні Плавні спостерігається загальне скорочення чисельності населення: за 9 місяців 2016 року таке зменшення склало 65 осіб.

За січень-вересень 2016 року обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) без ПДВ та акцизу по колу звітуючих підприємств по місту Горішні Плавні склав 13 192,0 млн. грн., що більше січня-вересня 2015 року на 4,8%. Обсяг реалізованої промислової продукції в розрахунку на одного мешканця становить 241,3 тис. грн. Для порівняння: в місті Полтава цей показник дорівнює 90,0 тис. грн., у місті Кременчук – 114,2 тис. грн.

Значний обсяг реалізації промислової продукції забезпечується добувною промисловістю, зокрема, ПрАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат», питома вага якого у загальному обсязі реалізації промислової продукції міста складає 86,0%.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій за січень - вересень 2016 року становила 17 126 осіб.

Кількість зареєстрованих безробітних на кінець вересня 2016 року становила 272 особи і порівняно з аналогічним показником на кінець серпня збільшилася на 0,7%, а порівняно з кінцем вересня 2015 року – зменшилася на 27,5%. Серед зареєстрованих безробітних жінки становили 47,4%, молодь у віці до 35 років – 48,2%.

За сприяння державної служби зайнятості у січні-вересні 2016 року було працевлаштовано 235 осіб, які мали статус безробітного протягом цього

періоду, або 24,0% від їх загальної кількості, у тому числі у вересні працевлаштовано 19 осіб, що на 47,2% менше, ніж у серпні.

У нашому місті постійно, більше ніж у середньому по Україні та по Полтавській області, зростають доходи населення. Середньомісячна заробітна плата працівників за 9 місяців 2016 року складає 6 286 грн. Це на 41,5% більше від середнього показника по Полтавській області (4 442 грн.), на 26,0% вище за середню заробітну плату по Україні (4 989 грн.). Для порівняння: у м. Полтава середня заробітна плата становить 4 642 грн., у м. Кременчук – 4 733 грн., у м. Миргород – 3 770 грн., у м. Лубни – 3 352 грн., у м. Гадяч – 4 068 грн.

Заборгованість із виплати заробітної плати по колу звітуючих підприємств станом на 1 листопада 2016 року становить 871,5 тис. грн. (ПАТ «Рижівський гранкар'єр»), що значно менше заборгованості в інших багатьох містах та районах Полтавської області. Для порівняння: станом на 1 листопада 2016 року заборгованість із виплати заробітної плати в цілому по області становить 27 135,7 тис. грн., у сусідньому Кременчуці цей показник дорівнює 3 065,7 тис. грн., у Полтаві – 11 383,1 тис. грн.

1.2. Головні проблеми розвитку економіки і соціальної сфери

Промисловість:

- високий рівень енергоємності базових галузей промисловості;
- високі ціни на енергоносії, сировину та матеріали, що збільшує собівартість продукції та стримує зростання виробництва;
- відставання процесів оновлення основних фондів від процесів їх зношення та вибуття;
- недостатність інвестиційних ресурсів для модернізації та технологічного оновлення виробництва, зростання інвестиційних ризиків для потенційних інвесторів;
- недостатність обігових коштів у підприємств та довгострокового кредитування виробничої сфери; основними стримуючими факторами використання кредитних послуг банків є високий рівень процентних ставок за кредитами, надмірні вимоги до вартості застави відносно суми кредиту;
- невідповідність фахової структури трудових ресурсів потребам ринку; недостатність фахівців робітничих професій;
- посилення інфляційних очікувань підприємств;
- неконтрольоване зростання тарифів на послуги монополістів, насамперед, тарифів на постачання електроенергії та залізничних тарифів на перевезення вантажів;
- неповернення податку на додану вартість.

Житлово-комунальне господарство:

- відсутність ефективної законодавчої бази для роботи з недобросовісними платниками за комунальні послуги;
- недосконалість нормативних актів, які регулюють відносини у сфері утримання житла;
- значний знос інженерних мереж тепло-, водопостачання (внутрішньобудинкових і магістральних), обладнання ліфтів;

- надмірне енергоспоживання об'єктів водопостачання;
- зношеність та неякісний матеріал труб, прокладених при будівництві магістральних трубопроводів водопостачання і водовідведення, низька якість будівельних робіт.

Екологія:

- забруднення навколишнього природного середовища побутовими відходами;
- відсутність використання ТПВ, як вторинної сировини;
- погіршення гідро-екологічного режиму річок та озер;
- ерозія ґрунтів берегової зони.

Соціальна сфера:

- скрутне матеріальне становище окремих категорій населення;
- відсутність забезпечення на державному рівні безкоштовним санаторно-курортним лікуванням ветеранів праці та пенсіонерів;
- незайнятість частини працездатного населення у трудовому процесі;
- збільшення числа неблагополучних, малозабезпечених та неповних сімей, які перебувають в складних життєвих обставинах, порушення традиційних сімейних ролей, внаслідок чого зростає кількість бездоглядних дітей та соціальних сиріт;
- недостатність фінансування з державного бюджету бюджетних галузей та соціальних програм.

2. Цілі і пріоритети економічного і соціального розвитку

Основна мета Програми — це створення в середньостроковій перспективі підґрунтя для надання якісних і доступних послуг для громадян, сприятливого середовища для праці, бізнесу, відпочинку та покращення добробуту громадян міста.

Завданнями Програми економічного і соціального розвитку міста Горішні Плавні в середньостроковій перспективі є:

1. Поліпшення умов життєдіяльності мешканців міста на основі розвитку економіки як базису для підвищення рівня зайнятості, зростання доходів населення та розширення пропозиції товарів і послуг.
2. Підвищення стандартів життя, розвиток людського і соціального капіталу шляхом поліпшення якості та забезпечення доступності освіти і медичного обслуговування, підвищення дієвості і стабільності соціального захисту громадян.
3. Впровадження енергозберігаючих технологій і заходів у міському господарстві та бюджетній сфері міста, сприяння підвищенню енергоефективності виробництв та будівель, розташованих на території міста.
4. Покращення стану навколишнього природного середовища та забезпечення екологічно збалансованого використання природних ресурсів.
5. Створення сприятливих умов для ведення підприємницької діяльності шляхом налагодження партнерства між владою і бізнесом та створення ефективних стимулів для інвесторів.

6. Модернізація міської інфраструктури.

Для досягнення поставлених середньострокових цілей і завдань міська політика буде формуватися і реалізовуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення самодостатності економічного і соціального розвитку міста.

3. Шляхи розв'язання головних проблем розвитку економіки і соціальної сфери та досягнення поставлених цілей

Одним із головних завдань у 2017 році є сприяння стабільній діяльності промислових підприємств міста, розвитку потужностей промислового комплексу, зміцненню його фінансового стану та підвищення інвестиційної привабливості міста.

У 2017 році спрямована на енерго- та ресурсозбереження політика промислових підприємств надасть можливість забезпечити більш ефективне використання власних енергетичних ресурсів. Вагоме зменшення паливно-енергетичних ресурсів може бути досягнуте за рахунок широкого застосування обліку витрат палива і енергії, прогресивної цінової і тарифної політики, здійснення заходів щодо структурної перебудови галузі та залучення значних інвестицій у нові технології.

Передбачається посилити вимоги до житлово-комунальних підприємств міста щодо впровадження енергозберігаючих заходів і технологій при проектуванні реконструкції старих будівель і споруд. Енергозбереження повинно забезпечити скорочення витрат паливно-енергетичних ресурсів, стати основним фактором оздоровлення житлово-комунальної галузі, сприяти подальшому ефективному розвитку систем тепло- і водопостачання.

Для створення сприятливих умов для проживання в місті Горішні Плавні в 2017 році планується здійснити технічне переоснащення низки об'єктів житлово-комунального господарства, благоустрій території міста, ремонт міських доріг.

Підвищення стандартів життя, розвиток людського і соціального капіталу в місті буде відбуватись шляхом покращення якості та забезпечення більшої доступності послуг освіти і медичного обслуговування, підвищення дієвості і стабільності соціального захисту громадян.

У сфері соціального захисту населення підвищення стандартів життя буде забезпечене за допомогою реалізації державних соціальних програм, створення комфортних умов життя для громадян з обмеженими фізичними можливостями, соціальної підтримки громадян, у тому числі малозабезпечених, якісного соціального обслуговування та оздоровлення інвалідів, ветеранів та людей похилого віку, надання якісних соціальних послуг громадянам, нездатним до самообслуговування, сприяння реабілітації дітей – інвалідів, створення умов для реалізації прав і законних інтересів громадян, які вимушені були покинути місця постійного проживання, забезпечення комплексного вирішення питань, пов'язаних з їх тимчасовим перебуванням у м. Горішні Плавні.

Пріоритетом для міської влади є забезпечення соціальних гарантій, створення умов для життєдіяльності, гармонійного та різнобічного розвитку

дітей, молоді і сімей, захист їх конституційних прав, свобод та законних інтересів, задоволення культурних та духовних потреб, у т. ч. проблемних підлітків, сприяння їх соціальній адаптації.

У медичній галузі міста через посилення профілактики та забезпечення раннього виявлення захворювань, підвищення якості медичної допомоги та доступності медичних послуг, а також - за допомогою ефективного використання наявних кадрових, фінансових та матеріальних ресурсів планується забезпечити збереження та зміцнення здоров'я населення, продовження періоду активного довголіття і тривалості життя людей.

У сфері освіти підвищення результативності навчально-виховного процесу, вдосконалення професійної майстерності педагогічних працівників буде відбуватись шляхом впровадження інноваційних методів формування високорозвиненої особистості.

У сфері культури забезпечення широкого доступу мешканців міста до культурних надбань, знань та інформації, збереження національної самобутності, культур, розвитку професійного мистецтва та народної творчості, духовного розвитку та підвищення естетичного рівня підростаючого покоління буде відбуватись за допомогою організації цікавого культурного дозвілля жителів міста, виявлення та підтримки талановитих, обдарованих дітей, забезпечення повноцінного функціонування мережі бібліотек, охорони культурної спадщини. З метою підвищення привабливості міста Горішні Плавні у 2017 році планується стимулювати процес розвитку сфери туризму.

У сфері спорту гармонійний розвиток особистості, фізична підготовка, зміцнення здоров'я дітей буде забезпечуватись через організацію повноцінного навчально-тренувального процесу в дитячо-юнацьких спортивних школах міста, залучення представників різних верств населення до регулярних занять різними видами фізкультурно-оздоровчої діяльності.

Для підвищення соціальних стандартів життя населення велике значення має охорона навколишнього природного середовища. У цій сфері в місті в 2017 році з метою стабілізації і поліпшення стану навколишнього природного середовища планується: поліпшення технічного стану та благоустрій водойм, реконструкція полігону твердих побутових відходів, розширення та реконструкція споруд для знешкодження та складування побутових відходів, озеленення міста тощо.

4. Фінансові ресурси

Загальний обсяг надходжень за 9 місяців 2016 року до бюджету міста Горішні Плавні становить 366,0 млн. грн. За звітний період надійшло на 71,2 млн. грн. (на 24,2%) більше, ніж за 9 місяців 2015 року.

Міський бюджет за доходами (без урахування трансфертів із Державного бюджету) виконано в сумі 228,2 млн. грн. Порівняно з 2015 роком надходження збільшилися на 33,3 млн. грн. або на 17,1%. Планові показники виконано на 105,9%.

До загального фонду міського бюджету (без урахування трансфертів із Державного бюджету) надійшло 207,2 млн. грн., що на 11,2 млн. грн. (5,7%)

більше за планові показники та на 35,4 млн. грн. більше, ніж надходження за 9 місяців 2015 року.

Планові показники загального фонду виконані майже за всіма показниками.

Фактичні надходження до міського бюджету від податку на доходи фізичних осіб становлять 117,0 млн. грн., що на 24,8 млн. грн. більше, ніж за відповідний період 2015 року.

Податку на майно в частині плати за землю надійшло 49,2 млн. грн. (100,4% від плану). У порівнянні з відповідним періодом 2015 року приріст надходжень складає 9,7 млн. грн. (24,5%).

Акцизного податку від реалізації суб'єктами господарювання роздрібної торгівлі підакцизних товарів надійшло 11,5 млн. грн., що становить 122,1% від затверджених показників, перевиконання складає 2,1 млн. грн.

До спеціального фонду міського бюджету (без урахування трансфертів із Державного бюджету) надійшло 20,2 млн. грн.

Порівняно з відповідним періодом 2015 року надходження до спеціального фонду зменшилися на 2,9 млн. грн. (12,5%) за рахунок зменшення надходжень від продажу нерухомого майна, що перебуває у комунальній власності територіальної громади міста.

Надходження податків і зборів до міського бюджету без урахування міжбюджетних трансфертів у 2017 році плануються в розмірі 352,4 млн. грн.

В основу формування розрахункових показників доходів, видатків та міжбюджетних трансфертів місцевих бюджетів на 2017 рік покладено норми чинного Податкового і Бюджетного кодексів України та інших законодавчих актів.

Найбільшою складовою доходів міського бюджету є податок на доходи фізичних осіб – 46,2% від доходів загального фонду. Прогнозні надходження податку складають 195,2 млн. грн., це у порівнянні з обсягом податку, який очікується отримати у 2016 році, більше на 36,9 млн. грн. або на 23,3%.

Збільшення обсягів надходжень податку на доходи фізичних осіб обумовлено державним підвищенням мінімальних соціальних гарантій та змінам в оподаткуванні окремих видів доходів громадян.

Прогноз видатків бюджету на 2017 рік розроблено на основі показників дохідної частини міського бюджету. Видатки міського бюджету на 2017 рік плануються в обсязі 452,8 млн. грн.

5. Ринкові перетворення та їх соціальні наслідки

5.1. Регуляторна політика та підтримка розвитку підприємництва

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

У 2015 році частка малих підприємств у загальній кількості підприємств міста Горішні Плавні становила 89,1%.

Станом на 01.01.2016 кількість працівників, зайнятих на малих підприємствах становила 1 835 осіб. Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) на малих підприємствах за 2015 рік склав 328,2 млн. грн. або 1,8% від

загального обсягу реалізованої продукції (товарів, послуг) міста. В умовах подальшого розвитку ринкової економіки прискорення розвитку малого та середнього бізнесу є одним з пріоритетних напрямків соціально-економічної політики.

За 9 місяців 2016 року в місті зареєстровано 55 нових підприємств та 177 фізичних осіб-підприємців.

Станом на 01.10.2016 у місті Горішні Плавні кількість зареєстрованих фізичних осіб-підприємців становила 3 557 осіб.

Кількість офіційно працюючих підприємців у сфері малого бізнесу за даними відділення КОДПІ станом на 30.09.2016 становила 2 342 особи, що складає 66% від кількості зареєстрованих фізичних осіб-підприємців. Це на 102 особи (на 4,2%) менше, ніж станом на 30.09.2015.

Серед офіційно працюючих підприємців на спрощеній системі оподаткування (сплачують єдиний податок) працює 1 240 осіб; на загальній системі оподаткування – 1 102 особи.

За даними відділення податкової інспекції платниками єдиного податку (фізичні особи) залучено до своєї діяльності за 9 місяців 2016 року 1 238 найманих працівників, що на 246 осіб (на 16,6%) менше, ніж за 9 місяців 2015 року.

Загальна кількість працюючих підприємців та їх найманих працівників за 9 місяців 2016 року зменшилась на 348 осіб (на 8,9%) у порівнянні з 9 місяцями 2015 року та склала 3 580 осіб.

Розмір надходжень до міського бюджету від діяльності малого бізнесу (фізичних осіб) за 9 місяців 2016 року збільшився в порівнянні з 9 місяцями 2015 року на 4 291,0 тис. грн. (на 38,3%) та склав 15 494,0 тис. грн., це відбулось, в основному, за рахунок збільшення надходжень:

- від єдиного податку на 1 695,8 тис. грн. (на 34,7%);
- від орендної плати за землю на 1 936,5 тис. грн. (на 74,3%);
- від земельного податку на 128,5 тис. грн. (на 53,9%);
- від плати за розміщення об'єктів зовнішньої реклами (фізичні особи) на 13,7 тис. грн. (на 11,5%).

Питома вага надходжень до міського бюджету від діяльності малого бізнесу (фізичних осіб) у загальній сумі податкових надходжень до міського бюджету (загальний фонд) за 9 місяців 2016 року складає 7,3% (за 9 місяців 2015 року складала 6,7%).

Для відстеження прозорості та ефективності прийнятих рішень у місті постійно здійснюється контроль за реалізацією державної регуляторної політики. Персональна відповідальність керівників виконавчих органів міської ради за прийняття рішень, що погіршують умови здійснення підприємницької діяльності, посилюється відповідно до Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».

Протягом 2016 року був прийнятий 1 регуляторний акт, який пройшов регуляторну процедуру: до проекту регуляторного акта був складений аналіз регуляторного впливу, в подальшому проект регуляторного акта був опублікований у місцевій газеті «Громадська думка» та розміщений на

офіційному веб-сайті Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області для отримання зауважень та пропозицій від суб'єктів господарювання. Після обговорення проект регуляторного акта був прийнятий на засіданні міської ради. Крім того, на офіційному веб-сайті Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області постійно оновлюється інформація щодо переліку діючих регуляторних актів та їх повних текстів. Загалом, до Плану діяльності з підготовки проектів регуляторних актів на 2016 рік міською радою було включено 7 проектів, 1 проект знаходиться у стадії розгляду.

Основні проблеми:

1. Пасивність громадян, суб'єктів господарювання, громадських об'єднань підприємців при обговоренні та погодженні проектів регуляторних актів, недосконалість чинного законодавства в цій сфері.
2. Низька ефективність механізмів, спрямованих на полегшення доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів.
3. Недостатнє ресурсне та інформаційне забезпечення суб'єктів господарювання та розвиток інфраструктури підприємництва, низький рівень професійної підготовки фізичних осіб-підприємців.

Основні цілі на 2017 рік:

Забезпечення реалізації державної політики підтримки підприємництва, посилення прозорості діяльності органу місцевого самоврядування, створення сприятливих умов для розвитку підприємництва, досягнення балансу інтересів суб'єктів господарювання та влади.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Впорядкування нормативно-правової бази в сфері підприємницької діяльності.
2. Фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка.
3. Ресурсне та інформаційне забезпечення підприємництва.
4. Розвиток інфраструктури підтримки підприємництва, підвищення кваліфікації кадрів у сфері підприємництва.

Заходи

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ бюджет	Міськ. бюджет	Інші
1.	Впорядкування нормативно-правової бази в сфері підприємницької діяльності	1.1. Реалізація регуляторної політики у сфері господарської діяльності.	2017	Управління, відділи виконкому	-	-	3,0
		1.2. Проведення анкетування, опитування та аналітичних досліджень, спрямованих на визначення законодавчих	2017	ФПП, зацікавлені структури	-	-	2,0

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ бюджет	Міськ. бюджет	Інші
		перешкод, які стримують розвиток малого підприємництва					
		1.3. Проведення зустрічей з представниками малого та середнього бізнесу з метою виявлення проблемних питань	2017	ДЕРР, ФПП	-	у межах фонду оплати праці	-
		1.4. Узагальнення та подання пропозицій до центральних органів виконавчої влади про внесення змін до діючих законодавчих актів	2017	ДЕРР	-	у межах фонду оплати праці	-
		1.5. Проведення анкетування серед учнів шкіл з метою визначення рівня популярності підприємницької діяльності серед школярів	2017	ДЕРР, ФПП	-	-	1,0
		1.6. Перегляд розмірів ставок податків та зборів, повноваження з встановлення яких надані органам місцевого самоврядування, з урахуванням їх соціально- економічного обґрунтування	2017	ДЕРР	-	у межах фонду оплати праці	-
2.	Фінансово-кредитна та інвестиційна підтримка	2.1. Надання консультативної допомоги підприємцям в розробці інвестиційних проектів	2017	ДЕРР	-	у межах фонду оплати праці	-
		2.2. Відшкодування відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого підприємництва для реалізації проектів, відбір яких здійснюється на конкурсних засадах	2017	ДЕРР, ФПП	-	-	10,0

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ бюджет	Міськ. бюджет	Інші
		2.3. Проведення конкурсів серед суб'єктів господарювання: - на кращий фасад та благоустрій прилеглої території(двічі на рік); - на кращого підприємця міста	2017	ДЕРР, ФПП, громадські організації (за згодою)	-	-	5,0
		2.4. Виготовлення продукції з символікою міста, сувенірної продукції тощо	2017	ДЕРР, ФПП	-	-	5,0
3.	Ресурсне та інформаційне забезпечення підприємництва	3.1. Надання практичної допомоги СПД у розробці бізнес-планів	2017	ДЕРР, ІКЦ	-	у межах фонду оплати праці	-
		3.2. Забезпечення прозорості процедури передачі в оренду комунального майна на конкурсних засадах	2017	ДЕРР	-	у межах фонду оплати праці	-
		3.3. Інформування підприємців міста про ділові форуми, з'їзди, конгреси, галузеві всеукраїнські, міжнародні і регіональні виставки та сприяння їх участі в цих заходах	2017	ДЕРР, ІКЦ	-	у межах фонду оплати праці	-
		3.4. Проведення дня підприємництва, професійних свят	2017	ДЕРР, ФПП	-	-	3,0
		3.5. Сприяння проведенню виставок-ярмарків товарів народного споживання місцевих виробників	2017	ДЕРР, ФПП	-	у межах фонду оплати праці	-
		3.6. Передплата періодичних видань та комп'ютерної програми «Ліга і закон»	2017	ФПП	-	-	4,0
4.	Розвиток інфраструктури підтримки підприємства, підвищення	4.1. Проведення семінарів, тренінгів, консультацій та «круглих столів» для СМП	2017	ФПП	-	-	3,0

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ бюджет	Міськ. бюджет	Інші
	кваліфікації кадрів в сфері підприємництва	4.2. Участь в обласних, всеукраїнських заходах з питань розвитку підприємництва	2017	ФПП	-		3,3
		4.3. Організація ділових поїздок з метою вивчення та поширення у місті передового досвіду щодо підтримки малого підприємництва	2017	ФПП	-	-	4,0
		4.4. Запровадження та організація роботи Заочної школи підприємництва	2017	ДЕРР	-	-	2,0

Скорочення:

ДЕРР - департамент економічного розвитку та ресурсів виконавчого комітету

Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області

ФПП – Фонд підтримки підприємництва

ІКЦ – інформаційно-консультаційний центр

СМП – суб'єкти малого підприємництва

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікув.	2017 прогноз
Кількість малих підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	43	43	43
Кількість зайнятих працівників на малих підприємствах, осіб	1 835	1 835	1 835
Кількість фізичних осіб-підприємців	2 316	2 300	2 300
Частка продукції малих підприємств у загальному обсязі реалізованої продукції (робіт, послуг) по місту, %	1,8	1,8	1,8
Кількість об'єктів інфраструктури підтримки малого підприємництва (одиниць):	18	16	16
- бізнес-центри	-	-	-
- бізнес-інкубатори	-	-	-
- технопарки	-	-	-
- лізингові центри	-	-	-
- фінансово-кредитні установи/кредитні спілки	11/1	9/1	9/1
- фонди підтримки підприємництва	1	1	1
- інвестиційні, інноваційні фонди і компанії	-	-	-

- біржі	1	1	1
- інформаційно-консультативні установи	1	1	1
- страхові компанії	4	4	4
- аудиторські фірми	-	-	-
Надходження від малого підприємництва, тис. грн.	15 422,4	18 000,0	20 300,0

5.2. Цінова політика

Протягом 2016 року відбувалися коливання цін, пов'язані, в основному, з підвищенням вартості енергоносіїв, та у зв'язку з девальвацією національної валюти.

За даними моніторингових досліджень протягом 2016 року роздрібні ціни на основні продовольчі товари збільшилися, у т.ч.: на борошно пшеничне на 5%, на крупу гречану на 30%, на птицю (тушки) на 30%, на молокопродукти на 17%, на цукор на 24%.

Для утримання стабільної цінової ситуації та насичення ринку основними продовольчими товарами у місті Горішні Плавні щосуботи проходить «ярмарок вихідного дня», де реалізується продукція сільгоспвиробників та агропереробних підприємств області. У 2016 році відкрито 2 супермаркети торгової мережі «Маркет – опт». Завдяки цим факторам роздрібні ціни на овочі у 2016 році в порівнянні з 2015 роком знизилися, у т.ч.: на капусту та моркву – на 50%, на картоплю та цибулю – на 28%, на буряк – на 39%.

Основні цілі на 2017 рік:

- здійснення заходів, спрямованих на недопущення необґрунтованого зростання цін на основні продовольчі товари;
- сприяння створенню конкурентного цінового середовища та вільного доступу до продукції місцевих виробників, у тому числі виробників сільгосппродукції.

Основні завдання на 2017 рік:

- аналіз цінової ситуації на основні продовольчі товари на споживчому ринку міста (протягом року);
- доведення інформації до суб'єктів господарювання про нові аспекти ціноутворення (протягом року);
- сприяння насиченню споживчого ринку сільськогосподарською продукцією місцевих виробників (протягом року);
- проведення моніторингу роздрібних цін на основні продовольчі товари та висвітлення його результатів на сайті Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області, надання інформації про роздрібні ціни на основні продовольчі товари Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської облдержадміністрації.

5.3. Розвиток системи надання адміністративних послуг

Надання основних адміністративних послуг в місті Горішні Плавні здійснюється через Центр надання адміністративних послуг (надалі – ЦНАП) уже протягом трьох років - з 01.07.2013. На даний час у ЦНАПі працюють 5

адміністраторів та начальник відділу, які ведуть прийом громадян. У ЦНАПі надається 61 послуга, серед них такі як:

- зняття з реєстрації місця проживання;
- реєстрація місця проживання (в тому числі одночасна перереєстрація місця проживання);
- надання відомостей з Державного земельного кадастру та внесення змін до нього;
- державна реєстрація земельних ділянок;
- надання витягу з технічної документації про нормативну грошову оцінку земельної ділянки;
- поновлення (припинення) договорів оренди землі, земельних сервітутів;
- виділення земельних ділянок в оренду для будівництва індивідуальних житлових будинків, а також об'єктів бізнесу;
- передача земельних ділянок у власність;
- державна реєстрація нерухомого майна;
- декларації з питань пожежної безпеки та з питань будівництва і т. і.

За десять місяців 2016 року ЦНАПом надано 9 678 адміністративних послуг, що, в середньому, за місяць становить близько 1 000 послуг. Стільки ж адміністраторами центру надано консультацій щодо надання таких послуг. Слід зазначити, що більша частина зі всіх наданих адміністративних послуг припадає на послуги зі зняття з реєстрації місця проживання та реєстрації місця проживання громадян та новонароджених, кількість яких складає близько 35% від всієї кількості наданих адміністративних послуг, послуги міського сектору управління Державної міграційної служби України в Полтавській області, які займають 27%, та відділу Держгеокадастру міста – близько 23%.

Основні цілі на 2017 рік:

- підвищення ефективності роботи центру з надання адміністративних послуг;
- покращення якості та доступності надання адміністративних послуг.

Основні завдання на 2017 рік:

- сприяння ефективному функціонуванню центру надання адміністративних послуг;
- оптимізація штатного розпису центру надання адміністративних послуг.

6. Механізми регулювання

6.1. Управління об'єктами комунальної власності

Станом на 01.10.2016 у місті Горішні Плавні налічується 46 підприємств, установ та організацій, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста, та розподіляються по галузях таким чином: освіта і наука – 19, житлово-комунальне господарство – 13, охорона здоров'я – 5, спорт – 3, культура і туризм – 3, центр соціальної підтримки дітей та сімей «Надія» – 1, інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю – 1, соціальний захист населення – 1.

Від оренди майна, що перебуває у комунальній власності територіальної

громади міста, за 9 місяців 2016 року до міського бюджету надійшло 1 619,4 тис. грн.

У 2016 році діє 209 договорів оренди майна, загальна площа орендованих приміщень складає близько 20,5 тис. м².

Також укладено 497 договорів оренди землі на земельні ділянки, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста. За 9 місяців 2016 року надходження до міського бюджету від орендної плати за землю склали 16 634,7 тис. грн., що на 4 267,1 тис. грн. (на 34,5%) більше, ніж за 9 місяців 2015 року.

Основні цілі на 2017 рік:

Підвищення ефективності використання майна, що перебуває у комунальній власності територіальної громади міста Горішні Плавні.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Забезпечення прозорої процедури передачі в оренду комунального майна на конкурсних засадах.
2. Встановлення виважених ставок орендної плати за земельні ділянки, які перебувають у комунальній власності територіальної громади міста.
3. Запровадження процедури продажу права оренди на конкурентних засадах (земельних торгах).

6.2. Закупівля товарів, робіт, послуг за державні кошти

Одним з найперспективніших шляхів реалізації концепції раціонального та ефективного використання бюджетних коштів є широке впровадження у сферу закупівель товарів, робіт і послуг для державних потреб єдиної структурованої системи, заснованої на засадах конкуренції, прозорості, недискримінації та децентралізації.

Такою системою є електронна система закупівель Prozorro. Відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» впродовж 2016 року відбувся поступовий перехід на використання електронної системи для здійснення державних/публічних закупівель.

Крім того, у місті діє Порядок проведення конкурсу з визначення постачальників (виконавців) при здійсненні допорогових закупівель товарів та робіт за бюджетні кошти, затверджений рішенням 61 сесії міської ради шостого скликання від 20.10.2015 (надалі – Порядок).

Порядок визначає процедуру підготовки та проведення конкурсу з визначення постачальників (виконавців) при здійсненні закупівель товарів, вартість яких більше 50,0 тис. грн., та робіт вартістю від 100,0 тис. грн., але не перевищує вартість предмета закупівлі, встановлену чинним законодавством України у сфері здійснення закупівель за державні кошти, щодо якої застосовуються процедури закупівлі, визначені відповідними нормативно-правовими актами. На даний момент цей Порядок не визначає проведення допорогових закупівель із використанням системи ProZorro та інтегрованих до неї електронних торговельних майданчиків.

Основні цілі на 2017 рік:

- подальше забезпечення прозорості процесу державних закупівель;
- підвищення довіри бізнесу до влади;
- забезпечення громадського контролю за процесом публічних закупівель;
- забезпечення економного витрачання бюджетних коштів.

Основні завдання на 2017 рік:

- повна електронізація закупівельного процесу (здійснення процедур закупівлі, обміну інформацією, документами та надання роз'яснень щодо державних закупівель виключно в електронній системі) при здійсненні закупівель товарів, робіт, послуг, вартість яких перевищує вартість предмета закупівлі, встановлену чинним законодавством України у сфері здійснення закупівель за державні кошти, щодо якої застосовуються процедури закупівлі, визначені відповідними нормативно-правовими актами;
- внесення змін до Порядку щодо використання електронної системи закупівель ProZorro та інтегрованих до неї електронних торговельних майданчиків у разі здійснення закупівлі товарів, вартість яких більше 50,0 тис. грн., та робіт вартістю від 100,0 тис. грн.

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікуване	2017 прогноз
1. Відсоток закупівель, вартість яких перевищує вартість предмета закупівлі, встановлену чинним законодавством України, здійснений через електронну систему закупівель ProZorro, %	100,0	100,0	100,0
2 Відсоток допорогових закупівель, здійснених через електронну систему закупівель ProZorro, або за допомогою Порядку проведення конкурсу з визначення постачальників (виконавців) при здійсненні допорогових закупівель товарів та робіт за бюджетні кошти, %	100,0	100,0	100,0
3. Економія бюджетних коштів за результатами закупівель, здійснених на конкурентних засадах, %	19,9	20,0	20,0

6.3. Реалізація територіальних цільових програм

У 2016 році на території міста Горішні Плавні діяло 46 територіальних цільових програм.

У зв'язку із закінченням терміну дії деяких програм, розробляються нові програми (8 проектів), затвердження яких планується на сесії міської ради в грудні 2016 року або січні 2017 року, деякі програми закінчили свою дію.

На даний час знаходиться у стадії розробки Стратегія розвитку міста Горішні Плавні до 2021 року.

Взагалі у 2017 році планується реалізація 47 територіальних цільових

програм.

7. Розвиток реального сектору економіки

7.1. Промисловий комплекс. Видобування неенергетичних корисних копалин

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Економічну основу міста складає промисловість. Виробничу сферу у місті представляють 30 статистично великих промислових підприємств, які за видами економічної діяльності відносяться до добувної, обробної промисловості, виробництва та розподілу електроенергії, тепла і води.

Провідним видом економічної діяльності є гірничодобувна промисловість, на яку припадає близько 96,0% загального обсягу реалізації промислової продукції міста.

Підприємством, яке представляє добувну промисловість та визначає рівень промислового виробництва по місту в цілому, є ПрАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат». Це один із найпотужніших гірничо-збагачувальних комбінатів України. Основною продукцією підприємства є залізорудні обкотиші з вмістом заліза до 65 відсотків. За останні роки понад 90 відсотків обкотишів відправляється на експорт. Основними імпортерами обкотишів ПрАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат» є: Австрія, Німеччина, Китай, Японія тощо.

За січень-вересень 2016 року обсяг реалізованої промислової продукції ПрАТ «Полтавський ГЗК» склав 11 367,7 млн. грн. Заборгованість із виплати заробітної плати на підприємстві відсутня.

За січень-вересень 2016 року обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) без ПДВ та акцизу по колу звітуючих підприємств по місту Горішні Плавні склав 13 192,0 млн. грн., що більше показника січня-вересня 2015 року на 4,8%. Обсяг реалізованої промислової продукції в розрахунку на одиницю населення становить у нашому місті 241,3 тис. грн., у Полтаві – 90,0 тис. грн., у Кременчуці – 114,2 тис. грн.

Промисловість й надалі зберігає свої провідні позиції в структурі господарського комплексу міста Горішні Плавні, його зовнішньоторговельного обороту, а також – у структурі залученого іноземного та вітчизняного капіталу.

Основні проблеми:

- Неконтрольоване зростання тарифів на послуги монополістів, насамперед, тарифів на постачання електроенергії та залізничних тарифів на перевезення вантажів.
- Неповернення податку на додану вартість.

Основні цілі на 2017 рік:

- Забезпечення стійкого економічного зростання в основних галузях промислового комплексу міста і, особливо, у тих галузях, де місто має конкурентні переваги, а саме – видобувній.
- Впровадження енерго- та ресурсозберігаючих технологій і обладнання з метою нарощування обсягів виробництва конкурентоспроможної продукції.

- Диверсифікація експортних потоків великих підприємств.

Заходи з виконання завдань наведені в розділі 11 «Зовнішньоекономічна діяльність та інвестиційна політика».

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікуване	2017 прогноз
Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) у відпускних цінах підприємств (без ПДВ та акцизу) по місту Горішні Плавні, млн. грн.	17 145,9	17 612,3	19 110,0
Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування (у фактичних цінах), млн. грн.	- 9 801,9	- 1 000,0	+ 100,0

7.2. Будівництво та житлова політика

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Житло є найнеобхіднішою матеріальною цінністю, яка визначає спосіб буття людини в сучасному суспільстві. Проблема забезпечення житлом - одна з найгостріших у країні. У той же час, у цій сфері поєднуються інтереси громадян і держави.

Протягом останніх років у нашому місті діяло декілька державних житлових програм, завдяки яким громадяни, які перебували на квартирному обліку мали можливість отримати житло на пільгових умовах.

У зв'язку з відсутністю фінансування з державного бюджету, у цьому році такі програми не працювали у м. Горішні Плавні. Проте, доволі активно реалізувались міські програми забезпечення житлом окремих категорій громадян.

На умовах передбачених Положеннями про пільгове набуття житла, та Програмою забезпечення житлом окремих категорій громадян у м. Горішні Плавні на 2016-2017 роки було забезпечено житлом 2-х учасників та призера XXXI Олімпійських ігор. 11 фахівців бюджетної сфери міста, які виконали свої зобов'язання щодо відпрацювання за фахом не менше 10-ти років, стали повноправними власниками квартир шляхом отримання відповідних часток квартир на підставі договорів дарування, укладених між фахівцями та Горішньоплавнівською міською радою Полтавської області.

Проведено реконструкцію у гуртожитку по вул. Космонавтів, 5, в результаті якої нежилі приміщення переобладнано у три житлових секції, розраховані на 9 сімей. Кошти на проект передбачено в міському бюджеті. Вартість будівництва склала 1,3 млн. грн. Реалізація проекту дала можливість забезпечити житлом сім'ї з числа спеціалістів бюджетної сфери, які вкрай необхідні місту та пільгові категорії населення.

Продовжено процес приватизації кімнат у гуртожитках міста. Це гуртожитки по вул. Портова, 3; вул. Молодіжна, 4; вул. Молодіжна, 12, вул. Космонавтів, 5; проспект Героїв Дніпра, 30, по вул. Портова, 1, вул. Миру, 8. Всього за 2016 рік приватизовано 68 кімнат у цих гуртожитках.

Приватизація надає мешканцям гуртожитків можливість стати повноправними учасниками ринку житлової нерухомості.

У 2016 році за рахунок коштів Благодійного фонду «Полтавського гірничо-збагачувального комбінату» забезпечено житлом на умовах оренди 25 лікарів та вчителів.

У зв'язку з нестабільною ситуацією в Україні та недосконалою законодавчою базою, залишається проблематичним прогнозування показників введення в експлуатацію житла забудовниками індивідуальної забудови.

У 2016 році проведено аудит доступності, у першу чергу, об'єктів житлового та громадського призначення, що експлуатуються, по облаштуванню допоміжними безпечними засобами для маломобільних груп населення. Впроваджуються заходи по створенню умов безперешкодного доступу до існуючих об'єктів інженерно-транспортної інфраструктури міського середовища під час проведення реконструкції. Крім того, проводиться постійне інформування розробників проектної документації, що здійснюють господарську діяльність у місті, щодо застосування відповідних норм при розробці документації по створенню об'єктів будівництва. У містобудівних умовах та обмеженнях постійно зазначається необхідність урахування вимог щодо створення безперешкодного життєвого середовища для осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення до об'єктів, що проектуються.

У рамках децентралізації системи держархбудконтролю 27 липня 2016 року місто отримало нові містобудівні повноваження. Це дає змогу посилити контроль за дотриманням вимог ДБН, зокрема по забезпеченню реалізації архітектурної доступності до новостворюваних об'єктів.

Триває проведення робіт по реалізації положень та заходів Програми розробки містобудівної документації в місті на 2015-2017 роки, затвердженої рішенням 54 сесії міської ради 6 скликання. Її основним завданням є оновлення містобудівної документації та створення основи для формування містобудівного кадастру (Програму створення служби містобудівного кадастру в місті на 2013-2017 роки затверджено рішенням 33 сесії міської ради 6 скликання від 21 травня 2013 р.). Завершення реалізації затверджених на 2016 рік заходів Програми заплановано на кінець року.

На даний час місто має містобудівну документацію, що дає змогу виділяти земельні ділянки учасникам бойових дій на території перспективної житлової забудови мікрорайону Низи.

Основні проблеми:

1. Недосконале чинне законодавство з питань впровадження фінансово-інвестиційного механізму державної підтримки будівництва (придбання) житла.
2. Недостатнє фінансування галузі, особливо, з державного бюджету.
3. Висока вартість будівництва порівняно з низьким рівнем доходів громадян.
4. Відсутність коштів у громадян для початкових внесків.

Основні цілі на 2017 рік:

1. Покращення житлових умов та підвищення рівня забезпечення житлом громадян, що потребують поліпшення житлових умов відповідно до законодавства (перш за все незахищені категорії населення: одинокі матері, сироти, багатодітні родини, інваліди та працівники бюджетної сфери).

2. Створення сприятливих умов та зручного середовища для маломобільних груп населення шляхом забезпечення доступності об'єктів соціально-культурного призначення та транспортної інфраструктури, багатоквартирних житлових будинків, зокрема, шляхом реалізації довгострокової Програми безперешкодного простору в місті Горішні Плавні.

3. Сприяння міської влади у створенні об'єктів багатоквартирного житлового будівництва: будівництво зовнішніх інженерних мереж до мікрорайонів перспективної забудови, модернізація та реконструкція існуючих об'єктів інженерної інфраструктури, проведення конкурсів на визначення забудовників доступного житла у місті.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Забезпечення житлом окремих категорій громадян відповідно до «Програми забезпечення житлом окремих категорій громадян у м. Горішні Плавні на 2016-2017 роки», затвердженої рішенням 16 сесії Горішньоплавнівської міської ради 7 скликання від 18 жовтня 2016 року.

2. Залучення громадян до участі в пільговому придбанні житла за державними програмами.

3. Приватизація житлового фонду (на виконання Закону України «Про приватизацію Державного житлового фонду»).

4. Забезпечення пристосування об'єктів, будівель, споруд фізичного оточення умовами доступності для інвалідів та маломобільних груп населення в рамках реалізації положень Конвенції ООН про права інвалідів, чинного законодавства та державного проекту «Безбар'єрна Україна».

Заходи

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ бюджет.	Міс. бюджет.	Інші
1.	Забезпечення житлом окремих категорій громадян відповідно до «Програми забезпечення житлом окремих категорій громадян у м. Горішні Плавні на 2016-2017 роки»	1. Інформування населення. 2. Інформування керівників установ, закладів, тощо відповідної галузі бюджетної сфери з метою визначення кандидатур. 3. Надання консультацій фахівцям. 4. Підготовка проектів рішень, договорів.	2017	Житло-вий відділ	-	У межах фонду оплати праці	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет.	Міс. бюджет.	Інші
2.	Залучення громадян до участі у пільговому придбанні житла за державними програмами	1. Інформування населення у засобах масової інформації. 2. Взяття громадян на облік осіб, потребуючих поліпшення житлових умов. 3. Надання консультацій громадянам. 4. Подання інформації до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов. 5. Надання довідок про перебування громадян на квартирному обліку.	2017	Житловий відділ Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву	-	У межах фонду оплати праці	-
3.	Приватизація житлових приміщень у гуртожитках	1. Надання консультацій громадянам. 2. Підготовка документів на розгляд комісії з реалізації житлових прав мешканців гуртожитків. 3. Замовлення технічної документації КП «Кременчуцьке МБТІ». 4. Проведення розрахунків використання житлових чеків. 5. Підготовка проектів розпоряджень. 6. Виготвлення свідоцтв про право власності на житло та платіжних доручень.	2017	Житловий відділ	-	У межах фонду оплати праці	-
4.	Забезпечення доступності об'єктів	1. Оформлення документів на землю під багатоквартирними житловими будинками для подальшої прибудови до будинків засобів доступності. 2. Будівництво пандусів до багатоквартирних житлових будинків.	2017	Управління архітектури і містобудування УПтаБ	-	Обсяг коштів буде уточнений при формуванні бюджету на 2017 рік	-

Скорочення:

Житловий відділ – житловий відділ департаменту економічного розвитку та ресурсів виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

Управління архітектури і містобудування - управління архітектури і містобудування

Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;
УПтаБ – управління по інвестиціях та будівництву Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2016 рік звіт	2017 рік прогноз
Індивідуальне будівництво, кв.м	1 594	1 900
Реконструкція нежитлового приміщення гуртожитку по вул. Космонавтів, 5 під житлові приміщення	279,7	-
Разом по місту:	1 873,7	1 900
Кількість приватизованих жилих приміщень у гуртожитках	68	60
Кількість сімей/громадян залучених до придбання житла на пільгових умовах	-	25*

* - за умови фінансування з державного бюджету
- звіт за 2016 рік, станом на 15.12.2016

7.3. Розвиток інфраструктури

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

У місті Горішні Плавні транспортні перевезення населення здійснюють три підприємства: Приватне акціонерне товариство «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат» (далі – ПрАТ «Полтавський ГЗК»), фізична особа - підприємець Куроп'ятник О. Є., приватне підприємство «Лідер Авто».

У місті працюють перевізники, які мають сучасний автопарк, всі автобуси яких пристосовані до перевезення пасажирів з обмеженими фізичними можливостями, комфортні, обладнані кондиціонерами на весняно-літній період і додатковими пічками на осінньо-зимовий період, та мають двигуни з екологічним стандартом не нижче ЄВРО – 2, а деякі і ЄВРО – 4, що в свою чергу позитивно впливає на екологічний стан у місті.

Щоденний рухомий склад перевізників, що здійснюють перевезення містом, складає приблизно 25 автобусів великої місткості. Термін експлуатації більшості автобусів не перевищує 10 років.

За січень-жовтень 2016 року обсяг пасажирських перевезень міським автобусним транспортом склав приблизно 1 050 тис. осіб.

Основні проблеми:

- Недостатнє залучення інвестицій на розвиток галузі.
- Постійне зростання вартості пального.

Основні цілі на 2017 рік:

- Своєчасне, повне та якісне задоволення потреб населення в транспортних перевезеннях.
- Створення сприятливих умов для користування транспортом особами з обмеженими фізичними можливостями.
- Оновлення інфраструктури (ремонт автобусних зупинок, заміна павільйонів на них), пов'язаної з наданням послуги.

Основні завдання на 2017 рік:

- Впровадження ресурсозберігаючих технологій.
- Обмеження монополізму та розвиток конкуренції.
- Забезпечення доступності та зручності транспорту для людей з обмеженими фізичними можливостями.

Заходи

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
					Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
1.	Впровадження ресурсозберігаючих технологій	Облаштування автобусів газовими установками	2017	ПрАТ «Полтавський ГЗК»	-	у межах фінансування	-
2.	Обмеження монополізму та розвиток конкуренції	Продовження практики залучення перевізників на міські маршрути на конкурсних засадах	постійно	Департамент житлово-комунального господарства ГМР Полт. області	-	у межах фінансування	-
3.	Забезпечення доступності та зручності транспорту для людей з обмеженими фізичними можливостями.	Застосування у транспорті бігучої строки та озвучення кожної зупинки	2017	ПрАТ «Полтавський ГЗК», ФО-П Куроп'ятник О.Є., ПП «Лідер Авто»	-	у межах фінансування	-

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікув.	2017 прогноз
Середня кількість перевезених пасажирів, тис. осіб	2 849,0	1 250,0	1 250,0
Кількість одиниць рухомого складу	50	50	50

Розвиток доріг

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Протяжність доріг у місті (разом із мікрорайонами приватної забудови Піддубне, Низи, Золотнишине) складає 66,5 км, у тому числі з твердим покриттям - 39,2 км.

Протягом 2016 року виконаний ямковий ремонт твердого покриття проїзних частин вулиць міста на загальну суму 680 тис. грн., а також ремонт внутрішньоквартальних проїздів на суму 1 512 тис. грн., встановлено 80 одиниць нових дорожніх знаків, на 90% відновлена дорожня розмітка вулиць, утримуються в належному технічному стані світлофорні об'єкти та 98 автобусних зупинок і «карманів».

Розпочато капітальний ремонт проїзної частини вулиці Гірників (із заміною дощеприймальних колодязів) та реконструкцію внутрішньо-

квартального проїзду від просп. Героїв Дніпра до вул. Добровольського вздовж ЗОШ I-III ступенів № 6, реконструкцію зливової каналізації на розі вулиць Гірників-Молодіжна.

Протягом останніх 5 років прибирання проїзних частин вулиць міста, у тому числі і в зимовий період року (від снігу), виконується вакуумно-прибиральною машиною майже без залучення ручної праці. У 2014 році було застосовано ще одну нову вакуумно - прибиральну машину для прибирання тротуарів.

Вулично-дорожня мережа в цілому відповідає вимогам дорожнього руху, але існує проблема із дорогами в мікрорайонах приватної забудови, де майже немає доріг із твердим покриттям.

У 2016 році проведено паспортизацію 3-х вулиць міста та розпочато паспортизацію зливової каналізації.

Основні проблеми:

1. Не паспортизована в повному обсязі вулично-дорожня мережа (в тому числі дощова каналізація) міста.
2. Неналежна якість покриття тротуарів у місті.
3. Неналежна якість щебеневих доріг у мікрорайонах приватної забудови.

Основні цілі на 2017 рік:

Забезпечення безпечного та зручного користування дорогами міста шляхом підвищення ефективності їх експлуатації та інформативності засобів регулювання дорожнього руху.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Паспортизація вулично-дорожньої мережі міста.
2. Продовження робіт із капітального ремонту тротуарів та проїзної частини вулиць міста.
3. Будівництво доріг із твердим покриттям у мікрорайонах приватної забудови.
4. Продовження впровадження проекту «Схема дислокації засобів регулювання дорожнього руху у місті».

Заходи прописані у підрозділі 9.8. «Житлово-комунальне господарство».

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікув.	2017 прогноз
Довжина відремонтованих доріг, км	40	40	42
Довжина відремонтованих тротуарів, км	2,0	2,0	2,2

8. Енергозбереження та енергоефективність

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

На сьогодні в сфері енергозбереження є низка важливих задач, які потребують подальшого спостереження, зокрема завдань щодо забезпечення управління енергозбереженням на муніципальному рівні.

Вагомого зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів можливо досягти завдяки широкому застосуванню обліку витрат палива та енергії, прогресивній ціновій і тарифній політиці, здійсненню заходів щодо структурної перебудови галузі та залученню значних інвестицій у новітні технології.

Політика енергозбереження нині є пріоритетним напрямом роботи виконавчих органів міської ради в місті Горішні Плавні. За цим напрямком у 2016 році здійснено:

➤ У комунальній сфері:

- реалізація проекту «Капітальний ремонт (стадія РІІ) – заміна 840 вуличних світильників в мережі вуличного освітлення на світлодіодні, з урахуванням вимог щодо освітлення проїзних частин вулиць міста, перехресть, автобусних зупинок та пішохідних переходів за адресою м. Комсомольськ» (станом на 21.10.2016 виконано заміну 663 світильників з 840, до кінця 2016 року проект буде реалізовано в повному обсязі);
- забезпечено оснащення побудинковими приладами обліку теплової енергії 100% житлового фонду міста;
- реконструкція магістральних трубопроводів опалення по вул. Гірників та окремих ділянок теплових мереж і гарячого водопостачання протяжністю 796 п. м (в 2-хтрубному обчисленні) на загальну суму 1 717 тис. грн.;
- заміна зовнішніх теплотрас від теплових камер до житлових будинків по вул. Молодіжна 5, 7, 9 та 15, 17, 19;
- реконструкція ЦТП 5-го мікрорайону;
- заміна насосних агрегатів на підвищувальних насосних станціях за адресами: просп. Героїв Дніпра 10/13; просп. Героїв Дніпра 36; вул. Добровольського, 28;
- заміна насосних агрегатів на бойлерних 12 та 15 мікрорайонів;
- реконструкція та техпереобладнання окремих об'єктів очисних споруд, обеззараження стічних вод на каналізаційних очисних спорудах;
- реконструкція гарячого водопостачання з встановленням електронагрівачів у житлових будинках по провулку Молодіжний №№ 2, 4, 10, 20, 30, 42;
- завершені роботи по реконструкції частини будинків по провулку Молодіжний на суму 367,274 тис. грн. Даним рішенням здійснено відхід від «відкритого» водоразбору гарячої води з системи опалення, що в свою чергу знижує втрати КВП «Теплоенерго м. Горішні Плавні» та призводить до економії бюджетних коштів і покращення якості гарячої води у споживачів. Також, завдяки впровадженню даного проекту було покращено електропостачання у 6 житлових будинках міста;
- згідно з проектом «Монтаж GPS трекерів та додаткового обладнання для моніторингу транспорту» було встановлено додаткове обладнання на всю комунальну техніку для відстеження її місцезнаходження та

контролю за споживанням палива у режимі реального часу загальною вартістю 450 тис. грн. Додаткове обладнання було встановлено на транспорт КП «СпецЕко», КП «Міськсвітло», КП «ВУВКГ», КВП «Теплоенерго м. Горішні Плавні», КП «Вічність», КП «Озеленення», КЖРЕП №1, КЖЕП №№ 2, 3, 4, 5. Загальний об'єм транспортних засобів, які повинні бути облаштовані GPS трекерами, дорівнює 81 одиниці. Також передбаченні 15 персональних GPS трекерів для контролю робіт з покосу трави, обрізки зелених насаджень та прибирання сміття рослинного походження.

➤ У бюджетній сфері:

Заклади освіти:

- реконструкція системи опалення – 3 390,65 тис. грн.: ДНЗ: «Горобинка», «Золота рибка» (роботи завершуються); ЗОШ №1;
- реконструкція системи гарячого водопостачання із застосуванням повітряного теплового насоса в ДНЗ «Золота рибка» – 916,935 тис. грн. (міський бюджет – 364,968 тис. грн.; кошти GIZ – 551,967 тис. грн.);
- заміна вікон на енергозберігаючі – 2 348,2 тис. грн.: СЗОШ №4; ЗОШ №6; навчально-виховний центр;
- герметизація швів та утеплення частини фасаду будівлі ЗОШ №6 – 357,6 тис. грн.;
- в усіх школах міста замінено лампи розжарювання на LED-лампи – 240,8 тис. грн.

Заклади охорони здоров'я:

- заміна вікон на енергозберігаючі – 1 630,784 тис. грн.: стоматологічна поліклініка, хірургічний корпус, дитяче відділення, поліклініка МЦ ПМСД;
- автоматизація теплового пункту дитячого відділення – 185,016 тис. грн.;
- заміна старого світлотехнічного обладнання на енергозберігаюче – 206,24 тис. грн.: стоматологічна поліклініка, центр ПМСД.

Заклади культури:

- заміна вікон на енергозберігаючі в КЗ «Централізована бібліотечна система» – 300 тис. грн.;
- заміна ламп на енергозберігаючі – 3,010 тис. грн.: ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа».

Заклади фізичної культури та спорту:

- заміна вікон на енергозберігаючі в спеціалізованій залі боксу та дзюдо – 55,150 тис. грн.;
- утеплення фасаду будівлі ДЮСШ №3 «Яхт-клуб» – 281,551 тис. грн.

Основні проблеми:

- технічно та морально застаріле технологічне обладнання;
- невідповідність виробничих потужностей реальній споживчій необхідності;
- недостатній рівень впровадження енергозберігаючих заходів та

технологій;

- недостатній рівень використання альтернативних видів палива та відновлюваних джерел енергії.

Основні цілі на 2017 рік:

Реалізація потенціалу енергозбереження та підвищення енергетичної ефективності на основі модернізації, технологічного розвитку і переходу до раціонального і екологічно відповідального використання енергетичних ресурсів.

Основні завдання на 2017 рік:

- скорочення фактичного споживання паливно-енергетичних ресурсів комунальними підприємствами міста Горішні Плавні за рахунок оптимізації технологічних процесів;
- впровадження енергозберігаючих технологій та застосування енергоощадного обладнання в бюджетних закладах та комунальних підприємствах міста Горішні Плавні;
- моніторинг та оптимізація споживання паливно-енергетичних ресурсів в бюджетних закладах та установах;
- сприяння підвищенню рівня обізнаності населення щодо економічної доцільності використання енергозберігаючого обладнання і технологій у власних квартирах та житлових будинках.

Заходи

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міськ. бюджет	Інші
1.	Скорочення фактичного споживання паливно-енергетичних ресурсів комунальними підприємствами міста Горішні Плавні, за рахунок оптимізації технологічних процесів.	Заміна трубопроводів теплової мережі	2017 рік	КВП «Теплоенерго»	-	2 500,0	-
		Модернізація ХВО на котельні по вул. Енергетиків, 31	2017 рік	КВП «Теплоенерго»	-	500,0	-
		Заміна провода АС на СШ 4х16 – 5000 м	2017 рік	КП «Міськсвітло»	-	у межах фінансування	-
		Встановлення перетворювачів частоти на електродвигунах 1,2,3 водопідйомів.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	500,0	-
		Реконструкція насосної станції 1, 2 водопідйомів.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	1 000,0	-
		Реконструкція насосної станції 3 водопідйому.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	1 000,0	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міськ. бюджет	Інші
		Автоматизація та диспетчеризація технологічних процесів.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	25 000,0	-
		Реконструкція мулової насосної станції очисних споруд.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	500	-
2.	Впровадження енергозберігаючих технологій та застосування енергоощадного обладнання в бюджетних закладах та комунальних підприємствах міста Горішні Плавні.	Реконструкція котельні по вул. Енергетиків, 31 (придбання жаротрубного котла потужністю 30 МВт)	2017 рік	КВП «Теплоенерго»	-	28 318,0	-
		Заміна світильників з ДНАТ лампами (410 од.) потужністю 150 Вт та 100 Вт на LED-світильники 30Вт та 22 Вт.	2017 рік	КП «Міськсвітло»	-	у межах фінансування	-
		Заміна радіаторів системи опалення 1, 2 водопідйомів.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	50	-
		Реконструкція системи опалення комплексу споруд за адресою: вул Портова, 27	2017 рік	КП ВУВКГ	-	1 000,0	-
		Реконструкція системи опалення комплексу споруд 1, 2 водопідйомів.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	1 500,0	-
		Заміна зовнішнього та внутрішнього освітлення об'єктів виробництва на світлодіодне.	2017 рік	КП ВУВКГ	-	1 000,0	-
		Заміна вікон на енергозберігаючі в приміщеннях міської лікарні	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	2 522,3	-
		Капітальний ремонт теплового вузла пральні с автоматизацією та установка теплообмінника для приготування гарячої води (міська лікарня).	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	250	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міськ. бюджет	Інші
		Автоматизація теплового пункту корпусу СНІД лабораторії міської лікарні.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	120	-
		Автоматизація теплового пункту корпусу бактеріологічної лабораторії міської лікарні.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	120	-
		Капітальний ремонт інженерних мереж з заміною приладів опалення в поліклініці МЦ ПМСД.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	624	-
		Заміна входних дверей в поліклініці МЦ ПМСД.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-		-
		Капітальний ремонт фасаду (з утепленням) амбулаторії по вул. Добровольського, 63	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	635	-
		Заміна вікон на енергозберігаючі в приміщеннях поліклініки МЦ ПМСД.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	517,1	-
		Заміна вікон на енергозберігаючі в стоматполіклініці.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	144	-
		Заміна входних дверей аварійного виходу в стоматполіклініці.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	10	-
		Заміна входних дверей техповерху в стоматполіклініці.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	5	-
		Капітальний ремонт мережі опалення з заміною приладів опалення в стоматполіклініці.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	324	-
		Реконструкція та оптимізація електромережі в стоматполіклініці.	2017 рік	Управління охорони здоров'я	-	250	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міськ. бюджет	Інші
		Використання енергозберігаючих ламп в ПСМНЗ «Дитяча музична школа»	2017 рік	Відділу культури, спорту і туризму	-	2,0	-
		Внутрішнє утеплення класів ПСМНЗ «Дитяча музична школа»	2017 рік	Відділу культури, спорту і туризму	-	25,0	-
		Використання енергозберігаючих ламп в ДЮСШ №1	2017 рік	Відділу культури, спорту і туризму	-	3,4	-
		Капітальний ремонт вітражів та відмостки споруди ФОКУ по вул.Добровольського 30	2017 рік	Відділу культури, спорту і туризму	-	1 465,7	-
3.	Моніторинг та оптимізація споживання паливно-енергетичних ресурсів в бюджетних закладах та установах.	Використання «Інформаційної системи енергомоніторингу» для швидкого аналізу та моніторингу споживання паливно-енергетичних ресурсів в бюджетних закладах та установах.	2017 рік	Департамент житлово-комунального господарства	-	10	-
		Планування споживання паливно-енергетичних ресурсів бюджетними установами міста (затвердження лімітів споживання паливно-енергетичних ресурсів на підставі фактичного їх споживання з визначенням помісячно)	2017 рік	Департамент житлово-комунального господарства	-	у межах фонду оплати праці	-
4.	Сприяння підвищенню рівня обізнаності населення	Інформаційна кампанія в місті Горішні Плавні, спрямована на підвищення рівня	2017 рік	Департамент житлово-комунального господарства; Департамент	-	у межах фонду оплати праці	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міськ. бюджет	Інші
	щодо економічної доцільності використання енергозберігаючого обладнання і технологій у власних квартирах та житлових будинках	обізнаності населення щодо економічної доцільності використання енергозберігаючого обладнання і технологій.		економічного розвитку та ресурсів Сектор з інформаційної та внутрішньої політики			

Скорочення:

КВП «Теплоенерго» - комунальне виробниче підприємство «Теплоенерго» м. Горішні Плавні»;

КП «Міськсвітло» - комунальне підприємство «Міськсвітло» Горішньоплавнівської міської ради»;

КП ВУВКГ – комунальне підприємство «Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» Горішньоплавнівської міської ради»;

управління охорони здоров'я - управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

відділ культури, спорту і туризму - відділ культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

департамент житлово-комунального господарства - департамент житлово-комунального господарства Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

департамент економічного розвитку та ресурсів - департамент економічного розвитку та ресурсів Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

сектор з інформаційної та внутрішньої політики - сектор з інформаційної та внутрішньої політики виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показники	2015 факт	2016 очікув.	2017 прогноз
Зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів на об'єктах, що перебувають у комунальній власності міста, %	6%	8%	11%
Зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів населенням міста, %	9%	8%	12%
Заміщення природного газу за рахунок використання відновлюваних та альтернативних джерел енергії, тис. м ³	661,2	1 100,0	1 300,0

9. Соціальна сфера

9.1. Демографічна ситуація

Чисельність наявного населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області станом на 1 жовтня 2016 року склала 54 673 особи.

За січень - вересень 2016 року на території міськради народилося 333 дитини, померло 454 особи. Природне скорочення становить 121 особу.

До Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області протягом січня - вересня 2016 року прибуло 234 особи, а вибуло 178 осіб, міграційний приріст населення становить 56 осіб.

Протягом останніх місяців у місті Горішні Плавні спостерігається загальне скорочення чисельності населення: за 9 місяців 2016 року таке зменшення склало 65 осіб.

Для поліпшення демографічного стану в місті вживаються заходи з реалізації територіальних цільових програм, зокрема таких як:

- Міська цільова соціальна програма протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу на 2014-2019 роки (затверджена рішенням 39 сесії міської ради шостого скликання від 17.12.2013),

- Імунопрофілактика та захист населення від інфекційних хвороб на 2016-2020 роки (затверджена рішенням 3 сесії міської ради сьомого скликання від 17.12.2015),

- Цукровий діабет у місті на 2014-2019 роки (затверджена рішенням 39 сесії міської ради шостого скликання від 17.12.2013),

- Запобігання та лікування серцево-судинних та судинно-мозкових захворювань на 2014-2019 роки в місті (затверджена рішенням 39 сесії міської ради шостого скликання від 17.12.2013), які передбачають реалізацію основних пріоритетів державної соціальної політики у сфері охорони здоров'я міста Горішні Плавні.

- Розвиток та підтримка сім'ї, охорони материнства та дитинства в місті на період 2015-2020 роки (затверджена рішенням 52 сесії міської ради шостого скликання від 16.12.2014), яка передбачає підтримку тієї категорії громадян, які опинилися у складних життєвих обставинах.

Основні цілі на 2017 рік:

- зменшення природного скорочення населення;
- зменшення міграційного скорочення населення.

Основні завдання на 2017 рік:

- створення умов для розвитку сім'ї, охорони материнства та дитинства;
- сприяння уповільненню темпів скорочення кількості померлих, насамперед дитячої смертності, шляхом підвищення якості надання медичної допомоги матерям та дітям;
- сприяння налагодженню постійного моніторингу демографічних процесів;
- більш повне задоволення освітніх, культурних потреб та медичних послуг населенню.

9.2. Зайнятість населення та ринок праці

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Протягом січня – вересня 2016 року на обліку в Горішньоплавнівському

міському центрі зайнятості перебувала 981 особа, яка мала статус безробітного, з них жінок - 473 особи, молодь до 35 років – 493 особи. Серед безробітних 33,9% становили особи, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (зокрема, особи з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи, демобілізовані військовослужбовці, які брали участь в антитерористичній операції).

У 2016 році за сприяння служби зайнятості отримали роботу 983 особи, що на 354 особи більше показника 2015 року, в тому числі 235 безробітних громадян.

В оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 148 осіб. Витрачено коштів на організацію і проведення громадських робіт – 303,1 тис. грн., у т.ч. 199,7 тис. грн. - кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, 73,1 тис. грн. – кошти міського бюджету, 30,3 тис. грн. – кошти Гранту ПРО ООН на оплату праці внутрішньо переміщених осіб.

На громадських роботах з благоустрою та озеленення територій (КП «Озеленення», КП «Міськсвітло») працювали 101 безробітний, з інформування населення стосовно порядку отримання житлових субсидій, технічної підготовки документації та кур'єрської доставки (УПСЗН в м. Горішні Плавні) – 21 безробітний.

З метою забезпечення фахового трудового потенціалу та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованому персоналі протягом 2016 року 98 безробітних проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості, в тому числі й з подальшим працевлаштуванням на основне бюджетоутворююче підприємство міста - Приватне акціонерне товариство «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат».

Чисельність працевлаштованих безробітних, за яких службою зайнятості здійснюється компенсація єдиного соціального внеску роботодавцю у січні-вересні 2016 року склала 49 осіб проти 10 за аналогічний період минулого року.

Виходячи з реалій сьогодення, продовжується активна робота із внутрішньо переміщеними особами та учасниками антитерористичної операції. Так, починаючи з березня 2014 року, 218 внутрішньо переміщених осіб отримали послуги центру зайнятості, 78 з них мали статус безробітного, 69 осіб були працевлаштовані.

Всього, починаючи з першої хвили мобілізації до жовтня 2016 року, послуги центру зайнятості одержали 55 учасників антитерористичної операції, 13 осіб були працевлаштовані за направленням служби зайнятості.

Протягом січня – вересня 2016 року роботодавцями міста подано списки на масове вивільнення з Управління Пенсійного фонду у м. Горішні Плавні – на 39 осіб, з Управління Ветеринарної медицини – на 2 осіб, з ТЦСО «Калина» - на 15 осіб, з ВАТ «Кременчукгазпостач» - на 8 осіб, з центру соціальної служби для сім'ї, дітей і молоді – на 6 осіб. Під час проведення семінарів з роботодавцями та відвідування підприємств, установ, організацій спеціалістами центру зайнятості надавалися консультаційні послуги з питань майбутнього вивільнення працівників.

Протягом січня-вересня 2016 року роботодавцями міста подано 1 628 вакансій, що на 501 вакансію більше, ніж за цей же період минулого року.

Особливостями ринку праці нашого міста можна зазначити те, що в місті є основне бюджетоутворююче підприємство ПрАТ «Полтавський ГЗК» з чисельністю працюючих близько 8 000 осіб.

Трудові ресурси

Показник	2015р. звіт	2016р. очікуване	2017р. прогноз **	2017р. у % до 2016р.
Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1 212	1 227	1 222	99,6

**Дані на 2017 рік можуть уточнюватися після затвердження на державному рівні бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2017 рік

Основні цілі на 2017 рік:

- підвищення професійно-кваліфікаційних якостей продуктивних трудових ресурсів, відновлення структурної відповідності між пропозицією і попитом на робочу силу;
- стимулювання розширення сфери прикладання праці у пріоритетних галузях економіки з належними умовами праці;
- забезпечення соціального захисту населення від безробіття шляхом реалізації активних програм сприяння зайнятості населення та профілактики настання безробіття;
- забезпечення державних гарантій зайнятості, сприяння інтеграції в суспільство осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- вирішення питань соціальної, трудової та професійної адаптації учасників антитерористичної операції, внутрішньопереміщених осіб;
- зміцнення позиції молоді, випускників всіх видів навчальних закладів на ринку праці;
- забезпечення організації тимчасової зайнятості у формі громадських робіт з фінансуванням таких робіт на солідарній основі за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Основні завдання на 2017 рік:

- сприяння збереженню існуючих та створення нових робочих місць;
- забезпечення прав внутрішньопереміщених осіб на зайнятість, працевлаштування та професійної адаптації демобілізованих учасників антитерористичної операції, сприяння започаткуванню власної справи, підвищення конкурентоспроможності демобілізованих військовослужбовців;
- сприяння зайнятості населення, насамперед не конкурентоспроможних на ринку праці категорій громадян;
- забезпечення тимчасової зайнятості та додаткового стимулювання мотивації до праці шляхом організації і проведення громадських робіт, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад;

- здійснення професійного навчання безробітних з робітничих професій та напрямів підвищення кваліфікації з метою збереження трудового потенціалу;
- здійснення заходів щодо легалізації заробітної плати та детінізації трудових відносин;
- забезпечення виконання завдань міської Програми зайнятості населення на 2013-2017 роки.

Показники оцінки ефективності реалізації запланованих заходів (кількісні та якісні критерії)*:

- працевлаштування за направленням центру зайнятості – 1 520 осіб;
- працевлаштування шляхом надання компенсації роботодавцю єдиного соціального внеску – 45 осіб;
- забезпечення професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації за направленням центру зайнятості – для 105 безробітних;
- забезпечення мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних через організацію громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – для 200 осіб.

*Дані на 2017 рік можуть уточнюватися після затвердження на державному рівні бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2017 рік.

9.3 Створення нових робочих місць

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році:

Протягом року робота органів виконавчої влади, міського центру зайнятості, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій міста спрямовувалась на збереження існуючих та створення нових робочих місць.

За 9 місяців 2016 року відповідно до проведеного аналізу за даними Пенсійного фонду України та ДФС України створено 199 нових робочих місць, у тому числі 15 юридичними особами – 58 робочих місць, 44 фізичними особами - підприємцями – 141 нове робоче місце.

За сферами економічної діяльності робочі місця створено :

- переробна промисловість – 107 нових робочих місць;
- добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 11 нових робочих місць;
- будівництво – 4 нових робочих місця;
- оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів – 38 нових робочих місць;
- транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність - 7 нових робочих місць;
- тимчасове розміщування й організація харчування – 11 нових робочих місць;
- операції з нерухомим майном – 5 нових робочих місць;
- діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 9 нових робочих місць;

– державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 7 нових робочих місць.

З метою розвитку підприємництва в місті Горішні Плавні рішенням п'ятдесят другої сесії шостого скликання міської ради від 16 грудня 2014 року затверджена Програма підтримки малого підприємництва на 2015-2017 роки, метою якої є спрямування дій міської ради та її виконавчих органів, Фонду підтримки підприємництва міста на підтримання належних правових та організаційно-економічних умов щодо розвитку малого підприємництва, забезпечення його діяльності, як невід'ємного сектора економіки міста.

Основні цілі на 2017 рік:

- сприяння створенню нових робочих місць та стимулювання розширення сфери прикладання праці у пріоритетних галузях економіки;
- вирішення питань розвитку підприємницької ініціативи та власного бізнесу з відповідними обсягами фінансування заходів за рахунок місцевого бюджету.

Основні завдання на 2017 рік:

- сприяння реалізації інвестиційних проектів, які передбачають створення нових робочих місць;
- проведення заходів з роз'яснення можливостей державної підтримки реалізації інвестиційних проектів (створення нових робочих місць) в пріоритетних галузях економіки серед суб'єктів господарювання міста;
- забезпечення доступності інформації щодо інвестиційної привабливості регіону, оновлення бази даних наявних вільних земельних ділянок не сільськогосподарського призначення, придатних для спорудження об'єктів виробничого призначення, які можуть бути запропоновані інвесторам, та розміщення на «Інвестиційному порталі» Полтавської області;
- забезпечення популяризації успішних бізнес-проектів, що реалізуються за державної підтримки, а також поширення такого досвіду на території міста;
- забезпечення проведення семінарів, надання консультативних послуг з метою оволодіння молоддю системою знань та умінь для планування всіх етапів підприємницького циклу.

Показники оцінки ефективності реалізації запланованих заходів (кількісні та якісні критерії):

Реалізація інвестиційних проектів, в результаті яких планується створення 42 нових робочих місця:

- ТОВ «Горішні Плавні» - 18 робочих місць;
- НВП «Фероліт» - 24 робочих місця.

№ з/п	Назва інвестиційних проектів та проектів розвитку району	Термін реалізації	Очікуваний обсяг фінансування із зазначенням ймовірних джерел фінансування	Кількість нових робочих місць, які будуть створюватися в ході реалізації проекту	Чисельність осіб, які будуть працевлаштовані за направленням служби зайнятості на дані робочі місця
1.	ТОВ «Горішні Плавні»: виготовлення та експлуатація промислових твердопаливних котлів	2016-2017	власні кошти підприємства	18	6
2.	Науково-виробниче підприємство «Фероліт»: будівництво автоматизованої формувальної лінії «OMEGA» для виготовлення сталевих лиття	2017		24	15

9.4. Грошові доходи населення та заробітна плата

Збільшення розміру оплати праці, скорочення диференціації доходів є одним із основних завдань щодо підвищення рівня життя населення.

По місту Горішні Плавні середньомісячна заробітна плата штатного працівника за 9 місяців 2016 року складала 6 286 грн., що на 41,5% більше від середнього показника по Полтавській області (4 442 грн.), на 26,0% вище за середню заробітну плату по Україні (4 989 грн.). Для порівняння: у м. Полтава середня заробітна плата становить 4 642 грн., у м. Кременчук – 4 733 грн., у м. Миргород – 3 770 грн., у м. Лубни – 3 352 грн., у м. Гадяч – 4 068 грн.

Заборгованість із виплати заробітної плати по колу звітуючих підприємств станом на 1 листопада 2016 року становить 871,5 тис. грн. (ПАТ «Риївський гранкар'єр»), що значно менше заборгованості в інших містах та районах Полтавської області. Для порівняння: станом на 1 листопада 2016 року заборгованість із виплати заробітної плати в цілому по області становить 27 135,7 тис. грн., у сусідньому Кременчуці цей показник дорівнює 3 065,7 тис. грн., у Полтаві – 11 383,1 тис. грн.

Питання підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання, скорочення заборгованості із виплати заробітної плати знаходяться на постійному контролі міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат; з питань виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки та легалізації найманої робочої сили. На засіданнях цієї комісії аналізуються причини безприбуткової діяльності господарюючих суб'єктів, визначаються шляхи до зменшення чисельності збиткових підприємств та скорочення заборгованості із виплати заробітної плати.

Основні цілі на 2017 рік:

- сприяння зростанню грошових доходів та підвищенню рівня життя населення;
- погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

Основні завдання на 2017 рік:

- дотримання умов галузевих угод та колективних договорів у частині оплати праці, недопущення необґрунтованого зменшення заробітної плати;
- запобігання фактам неофіційних трудових відносин;
- сприяння підвищенню заробітної плати на основі розвитку економіки та продуктивності праці.

9.5. Соціальне забезпечення

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Управлінням соціального захисту населення здійснюється постійний контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці. Так, протягом поточного року проведено 11 перевірок на підприємствах, в установах та організаціях.

За січень-вересень 2016 року колективні договори укладено на 85 підприємствах, в установах та організаціях міста.

У 2016 році за участю Територіальної державної інспекції праці здійснено 4 перевірки на підприємствах міста, за результатами яких складено протоколи та направлено матеріали до суду за порушення роботодавцями чинного законодавства України про працю.

З 2008 року активно працює міська робоча група з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення щодо виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки та легалізації найманої робочої сили, яка тримає на контролі своєчасність і повноту сплати податків, наявність заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. До складу цієї групи увійшли представники управління праці та соціального захисту населення, Пенсійного Фонду, правоохоронних органів, міського центру зайнятості та відділення Кременчуцької об'єднаної державної податкової інспекції.

На 7 засіданнях робочої групи заслухано 23 керівника підприємств та фізичних осіб-підприємців з питань виплати заробітної плати на рівні, не нижчому за встановлений розмір мінімальної заробітної плати, та своєчасного оформлення трудових договорів.

За даними Єдиного державного автоматизованого реєстру осіб, які мають право на пільги, станом на 01.10.2016 в місті налічувалось 1 232 ветерани війни, 5 294 ветерани праці, 4 реабілітованих осіб, 108 ветеранів військової служби й ветеранів органів внутрішніх справ, 484 особи, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, 4 277 дітей війни, усього – 16 291 особа пільгових категорій.

Субвенції на надання пільг за 9 місяців поточного року надійшли в сумі 7 897,4 тис. грн., у тому числі: на розрахунки за житлово-комунальні послуги -

6 985,6 тис. грн., на придбання твердого палива і скрапленого газу - 8,6 тис. грн.

Фінансування пільг на проїзд у 2016 році державним бюджетом не передбачено, тому з міського бюджету на дані цілі передбачено 1 216,8 тис. грн.

Станом на 01.10.2016 на обліку перебуває 177 багатодітних сімей, яким надано пільгових послуг на суму 392,0 тис. грн.

Заборгованість перед підприємствами-постачальниками міста за нараховані пільги становить 521,8 тис. грн.

У 2016 році передбачено на фінансування субсидій 44 136,0 тис. грн., у тому числі на житлово-комунальні послуги – 44 094,5 тис. грн., на тверде паливо і скраплений газ – 41,5 тис. грн.

Станом на 01.10.2016 житлові субсидії призначено 7 380 сім'ям на загальну суму 34 889 тис. грн.

Протягом 2016 року 39 осіб з інвалідністю та 22 ветерани війни були забезпечені санаторно-курортними путівками. Компенсацію замість санаторно-курортної путівки отримали 40 осіб.

З початку року видано 419 направлень на забезпечення протезно-ортопедичними виробами, 144 особи з інвалідністю забезпечено технічними та іншими засобами реабілітації.

Також оформлено направлення 46 дітям-інвалідам на проходження реабілітаційних послуг у Кременчуцькому міському центрі соціальної реабілітації дітей-інвалідів Департаменту соціального захисту населення виконкому Кременчуцької міської ради.

Протягом січня – вересня 2016 року мешканці міста отримали державних соціальних допомог за рахунок субвенцій з державного бюджету на загальну суму 31 632,1 тис. грн., у т.ч.: сім'ї з дітьми – 22 787,6 тис. грн.; малозабезпечені сім'ї – 3 085,0 тис. грн.; інваліди з дитинства та діти-інваліди – 4 638,3 тис. грн.; допомога на дітей, батьки яких ухиляються від сплати аліментів – 182,1 тис. грн.; допомога на догляд за інвалідами внаслідок психічного розладу – 939,1 тис. грн.

За 9 місяців 2016 року виплачена одноразова матеріальна допомога 15 особам з числа інвалідів та малозабезпечених осіб на суму 8,2 тис. грн.

Надбавки на догляд за дитиною-інвалідом з найтяжчим ступенем функціональних обмежень отримує 101 особа.

Станом на 01.10.2016 70 отримувачів, які доглядають за інвалідами I чи II групи внаслідок психічного розладу, отримують допомогу на догляд на загальну суму 939,09 тис. грн.

За січень - вересень 2016 року виплата компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги, проведена 61 особі на суму 83,9 тис. грн.

З метою соціального захисту осіб, постраждалих від Чорнобильської катастрофи, компенсації на оздоровлення призначені 276 особам на суму 26,87 тис. грн., на харчування – 293 особам на суму 676,09 тис. грн.

За 9 місяців 2016 року відділеннями Горішньоплавнівського міського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) «Калина» було обстежено матеріально-побутові умови проживання

4 009 осіб з метою виявлення їх нагальних потреб на надання соціальних послуг.

Взято на облік 4 009 осіб з числа найменш захищених категорій населення міста, яким надано 77 513 різноманітних соціальних послуг.

Терцентром у поточному році надана натуральна допомога продуктовими наборами, трикотажними виробами та одягом, який був у користуванні, 285 особам на загальну суму 11 955 грн.

За 9 місяців увільнено від сплати за соціальні послуги у відділеннях терцентру 48 громадян, які мають рідних працездатного віку, але за певних обставин не надають допомогу, на суму 12 237,93 грн.

Протягом 9 місяців 2016 року з міського бюджету надано матеріальної допомоги на загальну суму 1 726,4 тис. грн., у тому числі на 176,8 тис. грн. особам, які брали участь у антитерористичній операції.

Основні проблеми:

1. Недостатня доступність архітектурного середовища для осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення.
2. Скрутне матеріальне становище окремих категорій населення.
3. Обмеженість коштів громадських організацій ветеранів, інвалідів для вирішення проблем членів організацій.
4. Відсутність забезпечення на державному рівні безкоштовного санаторно-курортного лікування ветеранів праці та пенсіонерів.
5. Відсутність організованого обслуговування, оздоровлення та активного дозвілля людей похилого віку.
6. Зростання потреби у збільшенні кількості якісних соціальних послуг та їх видів.
7. Зростання потреби у соціальній адаптації бездомних осіб та осіб, звільнених з місць позбавлення волі, для повернення їх у суспільство.
8. Нездатність до самообслуговування деяких категорій громадян, які потребують догляду.
9. Відсутність у місті можливості надання повноцінних реабілітаційних послуг дітям - інвалідам.
10. Незайнятість частини працездатного населення у трудовому процесі.
11. Необхідність підтримки сімей учасників АТО під час мобілізації та після неї.

Основні цілі на 2017 рік:

Створення умов для задоволення громадянами своїх потреб та інтересів, освоєння соціальних цінностей, підтримання соціальної злагоди та стабільності в місті.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Своєчасне та належне надання державних соціальних гарантій особам, які їх потребують.
2. Забезпечення широкого інформування та організація вчасного оформлення пільг та субсидій в умовах підвищення цін та тарифів на оплату житлово-

- комунальних послуг.
3. Створення комфортних умов життя для громадян з обмеженими фізичними можливостями.
 4. Соціальна підтримка малозабезпечених громадян.
 5. Фінансова підтримка міських громадських організацій ветеранів та інвалідів.
 6. Оздоровлення людей похилого віку.
 7. Забезпечення якісного соціального обслуговування та оздоровлення інвалідів, ветеранів та людей похилого віку.
 8. Соціальна підтримка пільгових категорій населення міста.
 9. Сприяння соціальній адаптації бездомних осіб та осіб, звільнених з місць позбавлення волі.
 10. Надання соціальних послуг громадянам, нездатним до самообслуговування.
 11. Соціальна підтримка потерпілих (поранених) та членів сімей загиблих (померлих) осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, а також осіб, які брали участь у антитерористичній операції.

Заходи

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Викона-вель	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
					Держ. бюджет	Місц. бюдже	Інші
1.	Своєчасне та належне надання державних соціальних гарантій особам, які їх потребують	Надання державних соціальних допомог за принципом «єдиного вікна» особам, які її потребують, контроль за своєчасним та належним призначенням допомог	Протягом року	УСЗН	У межах фінансування	-	-
2.	Забезпечення реабілітації осіб з інвалідністю	Проведення реабілітації дітей-інвалідів у Кременчуцькому центрі реабілітації	Протягом року	Виконавчий комітет ГМР ПО	-	100,0	450,0
3.	Соціальна підтримка громадян, у т.ч. малозабезпечених	3.1. Надання матеріальної допомоги окремим громадянам згідно з існуючим Положенням про надання матеріальної допомоги, у тому числі:	Протягом року	УСЗН	-	2528,2	-
		3.1.1. Надання матеріальної допомоги сім'ям учасників АТО	Протягом року	УСЗН	-	832,0	-
		3.1.2. Надання матеріальної допомоги членам міського добровільного товариства «Союз-Чорнобиль»	Квітень та грудень	УСЗН	-	10,0	-
		3.1.3. Надання матеріальної допомоги членам громадської організації «Ніжність» на оздоров-	Червень-серпень	УСЗН	-	30,0	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк викон ання	Викона -вєць	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
					Держ. бюджет	Міст. бюдже	Інші
		лення дітей з інвалідністю					
		3.1.4. Надання матеріальної допомоги до Дня людей з інвалідністю	Листо- пад	УСЗН	-	10,0	-
		3.1.5. Надання матеріальної допомоги ветеранам праці з числа першопрохідців на оздоровлення	Чер- вень- сер- пень	УСЗН	-	15,0	-
		3.1.6. Надання матеріальної допомоги громадянам до Дня людей похилого віку	Вере- сень	УСЗН	-	15,0	-
		3.1.7. Надання адресної цільової матеріальної допомоги з міського бюджету для оплати проїзду в міському та приміському транспорті особам, які мають статуси членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, які не є пенсіонерами за віком	Лютий	УСЗН	-	6,0	-
		3.1.8. Надання щоквартальної матеріальної допомоги батькам загиблих учасників бойових дій в Афганістані	Що- квар- тально	УСЗН	-	16,0	-
		3.1.9. Надання матеріальної допомоги на поховання учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС 2 категорії та ліквідаторів наслідків аварії на ЧАЕС 1 категорії, які не мають статусу інваліда війни	За потре- бою	УСЗН	-	20,0	-
		3.1.10. Надання одноразової матеріальної допомоги сім'ям померлих учасників бойових дій на території інших держав до Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав	Лютий	УСЗН	-	13,0	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Викона-вель	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
					Держ. бюджет	Міст. бюдже	Інші
		3.2. Відшкодування витрат на поховання незастрахованих осіб	Протягом року	УСЗН	-	51,8	-
		3.3. Поховання одиноких та безрідних громадян	Протягом року	ДЖКГ	-	15,0	-
		3.4. Компенсаційні виплати підприємствам - перевізникам на проїзд автотранспортом пільгових категорій громадян	Протягом року	УСЗН	-	1200,0	-
		3.5. Компенсаційні виплати підприємствам-перевізникам на проїзд залізничним транспортом пільгових категорій громадян	Протягом року	УСЗН	-	7,4	-
		3.6. Додаткова пільга (окрім передбаченої законодавством пільги 50%) у розмірі 50-відсоткової знижки за житлово-комунальні послуги членам сімей загиблих та зниклих безвісти учасників АТО та воїнів-інтернаціоналістів	УСЗН	-	-	44,2	-
4.	Фінансова підтримка міських громадських організацій ветеранів та інвалідів	Надання коштів громадським організаціям на здійснення статутної діяльності: - ГО «Ветерани Другої світової війни та праці» - рада інвалідів ВВВ та збройних сил; - ГО міська спілка ветеранів Афганістану «Учасників бойових дій»	до 01.05. 2017 до 01.05. 2017 І квартал 2017	УСЗН	-	40,0 40,0 40,0	-
5.	Забезпечення якісного соціального обслуговування та оздоровлення інвалідів, ветеранів та	Розширення спектру та кількості соціальних послуг за рахунок роботи філіалу терцентра у с. Дмитрівка	Протягом року	ТЦ «Калина»	У межах фінансування	-	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Викона-вець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
					Держ. бюджет	Місц. бюдже	Інші
	людей похилого віку						
6.	Сприяння соціальної адаптації бездомних осіб та осіб, звільнених з місць позбавлення волі	Надання соціальних та медичних послуг на базі хоспісу бездомним особам і особам, звільненим з місць позбавлення волі	Протягом року	УОЗ	-	Виготовляється проектно-бюджетна документація	-
7.	Надання соціальних послуг громадянам, нездатним до самообслуговування	7.1. Фінансування компенсації по догляду за самотніми непрацездатними громадянами, в т.ч. інвалідами	Протягом року	УСЗН	За потребою	123,2	-
		7.2. Увільнення від сплати за соціальні послуги у відділеннях територіального центру громадян, що мають рідних працездатного віку, які з певних причин не надають допомогу	Протягом року	ТЦ «Калина»	-	у межах фінансування	-
		7.3. Забезпечення громадян життєво необхідними технічними засобами реабілітації	Протягом року	ТЦ «Калина»	-	у межах фінансування	-

Скорочення:

ТЦ «Калина» - територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) «Калина»;

УПІБ – управління по інвестиціях та будівництву Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

УСЗН – управління соціального захисту населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

ДЖКГ – департамент житлово-комунального господарства Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

УОЗ – управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

9.6. Соціальна підтримка учасників антитерористичної операції

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

На облік до Єдиного державного реєстру осіб, які мають право на пільги, взято 262 учасника бойових дій та 13 інвалідів війни з числа учасників АТО (4 особи - 2 групи, 9 осіб - 3 групи).

За рахунок міського бюджету у 2016 році:

- надано матеріальну допомогу сім'ям учасників АТО - 71 особі на загальну суму 198,8 тис. грн.;
- надано матеріальну допомогу 4 дітям загиблих в АТО на загальну суму 40 тис. грн.;

- передбачено для сімей загиблих в АТО додаткову до державної (50%) пільгу у розмірі 50% на оплату житлово-комунальних послуг за рахунок міського бюджету на загальну суму 21,14 тис. грн.;
- надано адресну цільову матеріальну допомогу для оплати проїзду в міському та приміському транспорті особам, які мають статуси членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, які не є пенсіонерами за віком, 11 особам на загальну суму 5,5 тис. грн.;
- надано щоквартальну грошову допомогу 4 батькам загиблих (померлих) військовослужбовців, які брали участь в АТО на загальну суму 24,0 тис. грн.;
- використано на організацію відпочинку (з наданням оздоровчих послуг) 4 демобілізованих військовослужбовців, які проходили військову службу в районах проведення АТО, та 2 членів сім'ї на загальну суму 27 тис. грн.

На облік осіб, які потребують поліпшення житлових умов, взято 37 осіб з числа учасників АТО. Протягом 2016 року тимчасовим житлом забезпечено 4 особи.

Протягом 2016 року за рахунок міського бюджету забезпечено безкоштовним харчуванням дітей батьків-учасників АТО на період перебування в зоні проведення АТО, дітей батьків-інвалідів, які набули статусу під час АТО, та дітей, батьки яких загинули під час проведення АТО.

Визначено перелік земельних ділянок для житлової забудови учасникам бойових дій АТО відповідно до детального плану частини території перспективної житлової забудови.

Станом на 01.01.2016 на обліку в Горішньоплавнівському міському центрі зайнятості перебувало 11 учасників АТО, які мали статус безробітного. Усі особи охоплені комплексом профінформаційних та профконсультаційних послуг, брали участь у різноманітних семінарах, у тому числі у форматі «Центр під одним дахом».

Протягом року звернулись 32 учасники АТО, 23 з них отримали статус безробітного. Працевлаштовані 10 осіб, у т. ч. 8 - за направленням центру зайнятості, 4 особи брали участь у громадських роботах.

Основні проблеми:

1. Необхідність матеріальної підтримки сімей учасників АТО.
2. Соціальний захист сімей учасників АТО.
3. Отримання медичної допомоги учасниками АТО та членами їх сімей.
4. Необхідність надання допомоги у працевлаштуванні учасників АТО та членів їх сімей.
5. Необхідність продовження навчання та здобуття професійної освіти учасниками АТО.

Основні цілі на 2017 рік:

Проведення комплексу заходів з метою фінансової, соціальної, психологічної підтримки учасників АТО та членів їх сімей, підвищення рівня їх соціального захисту, сприяння вирішенню соціально-побутових проблем.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Надання грошової допомоги пораненим учасникам АТО та сім'ям загиблих.
2. Надання додаткових пільг, окрім передбачених законодавством.
3. Організація відпочинку (з наданням оздоровчих послуг).
4. Соціально-трудова адаптація.
5. Надання учасникам АТО та членам їх сімей, у тому числі членам сімей загиблих учасників АТО, комплексних медичних, психологічних, соціальних та інших послуг.
6. Поліпшення житлових умов учасників АТО та членів їх сімей, які цього потребують.
7. Забезпечення учасникам АТО та членам сімей загиблих можливості реалізувати право на безоплатну передачу земельних ділянок для будівництва житла.

Заходи

Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
				Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
1. Надання грошової допомоги пораненим учасникам АТО та сім'ям загиблих	1.1. Надання матеріальної допомоги особам, які беруть або брали участь в АТО, чи членам їх сімей відповідно до Положення про порядок та умови надання разової грошової допомоги із місцевого бюджету	Протягом року	УСЗН	-	800,0	-
	1.2. Надання щоквартальної грошової допомоги батькам загиблих (померлих) військовослужбовців, які брали участь в АТО	Щоквартально	УСЗН	-	32,0	-
2. Надання додаткових пільг, окрім передбачених законодавством	2.1. Додаткова до державної (50%) пільга у розмірі 50% на оплату житлово-комунальних послуг сім'ям загиблих учасників АТО	Щомісяця	УСЗН	-	44,2	-
	2.2. Адресна цільова матеріальна допомога для оплати проїзду в міському та приміському транспорті особам, які мають статуси	Протягом року	УСЗН	-	6,0	-

Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
				Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
	членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, які не є пенсіонерами за віком					
	2.3. Професійна адаптація учасників АТО	У разі звернення	УСЗН	У межах фінансування	-	-
3. Організація відпочинку (з наданням оздоровчих послуг)	3.1. Організація відпочинку (з наданням оздоровчих послуг) демобілізованих військовослужбовців, які проходили військову службу в районах проведення АТО, та членів їх сімей (дружини (чоловіка), неповнолітніх дітей)	У разі звернення	УСЗН	-	У межах фінансування	-
	3.2. Надання путівок для санаторно-курортного лікування	За наявності медичних показань	УСЗН	У межах фінансування		
4. Соціально-трудова адаптація	4.1. Сприяння у працевлаштуванні учасників АТО та членів їх сімей, в тому числі залученням до започаткування підприємницької діяльності шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації власної справи, здійснення індивідуального супроводу у I півріччя після працевлаштування	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-
	4.2. Стимулювання працевлаштування учасників АТО, яким надано статус безробітного, шляхом надання роботодавцям компенсації фактичних	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-

Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
				Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
	витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування					
	4.3. Сприяння соціально-трудоцій адаптації учасників АТО, та членів їх сімей шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-
	4.4. Забезпечення соціальної підтримки учасників АТО та членів їх сімей шляхом проведення профорієнтаційної та психологічної підтримки щодо професійного самовизначення	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-
	4.5. Проведення індивідуальної підготовки, перепідготовки, професійно-технічного навчання учасників АТО	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-
	4.6. Сприяння працевлаштуванню учасників АТО та членів їх сімей шляхом організації професійного навчання під замовлення роботодавців за напрямками підвищення кваліфікації, які користуються попитом на ринку праці, на базі навчальних закладів, підприємств, організацій та установ	За потребою	ЦЗ	У межах фінансування	-	-

Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
				Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
5. Надання учасникам АТО та членам їх сімей, у тому числі членам сімей загиблих учасників АТО, комплексних медичних, психологічних, соціальних та інших послуг	5.1. Забезпечення необхідної медичної допомоги у міських закладах охорони здоров'я	Протягом року	УОЗ	-	У межах фінансування	-
	5.2. Психологічна адаптація учасників АТО	У разі звернення	УСЗН	У межах фінансування	-	-
	5.3. Надання комплексу соціальних послуг сім'ям осіб, що беруть або брали участь в АТО	Протягом року	«Калина», служба у справах дітей, сім'ї та молодіжно-ї політики виконкому	У межах фінансування	-	-
	5.4 Забезпечення безкоштовним харчуванням за рахунок міського бюджету дітей батьків-учасників АТО на період перебування в зоні проведення АТО, дітей батьків-інвалідів, які набули статусу під час АТО, та дітей, батьки яких загинули під час проведення АТО	Протягом року	Міськво	-	У межах фінансування	-
	5.5. Надання безоплатної первинної правової допомоги особам, які брали або беруть участь в АТО, та членам їх сімей	Протягом року	управління юстиції, юридичний відділ	-	У межах фінансування	-
6. Поліпшення житлових умов	6.1. Забезпечення житлом осіб з числа	За потребою	Житловий відділ	-	У межах	-

Завдання	Захід по вирішенню	Строк виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис.грн.		
				Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
учасників АТО та членів їх сімей, які цього потребують	АТО на умовах пільгового молодіжного кредитування.				фінансування	
	6.2. Оплата будівництва (придбання) житла для сімей загиблих військовослужбовців, які брали безпосередню участь в АТО, а також для інвалідів I-II групи з числа військово-службовців, які брали участь у зазначеній операції, та потребують поліпшення житлових умов	За потребою	УСЗН	У межах фінансування	-	-
7.Забезпечення учасникам АТО та членам сімей загиблих можливості реалізувати право на безоплатну передачу земельних ділянок для будівництва житла	7.1. Надання земельних ділянок	За потребою	УАіМ	-	У межах фінансування	-

Скорочення:

ТЦ «Калина» - територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) «Калина»;

УПБ – управління по інвестиціях та будівництву Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

УСЗН – управління соціального захисту населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

ДЖКГ – департамент житлово-комунального господарства Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

УОЗ – управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

УАіМ – управління архітектури і будівництва Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

житловий відділ – житловий відділ департаменту економічного розвитку та ресурсів виконавчого комітету Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

юридичний відділ – юридичний відділ Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області;

ЦЗ – Горішньоплавнівський міський центр зайнятості;

міськво – міський відділ освіти Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

9.7. Пенсійне забезпечення

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

У Кременчуцькому об'єднаному управлінні Пенсійного фонду України Полтавської області план власних надходжень (66 408,1 тис. грн.) за 9 місяців 2016 року виконано на 103,7%.

Станом на 30 вересня 2016 року на обліку перебуває 96 683 одержувачі різного виду пенсій та допомог, з них по м. Горішні Плавні – 16 229 чол.

За дев'ять місяців поточного року призначено 2 997 пенсій (462 - по м. Горішні Плавні), 46 пенсій за особливі заслуги перед Україною (7 - м. Горішні Плавні), перераховано 16 900 пенсій (2 346 - м. Горішні Плавні). Фінансування та виплата пенсій проводиться своєчасно та в повному обсязі. За 9 місяців 2016 року на фінансування пенсій спрямовано 1,5 млрд. грн., з них на виплату пенсій пенсіонерам м. Горішні Плавні — 273,7 млн. грн.

Основні цілі на 2017 рік

1. Реформування пенсійної системи шляхом оптимізації управлінських та адміністративних видатків, впровадження сучасних інформаційних технологій.

2. Надання можливості отримання інформації на ВЕБ порталі управління щодо розмірів пенсій, даних відомостей персоніфікованого обліку та інших електронних послуг, як це передбачає чинне законодавство.

3. Остаточне впровадження єдиної централізованої системи призначення пенсій та виплати пенсій, яка надасть можливість призначати пенсію незалежно від місця реєстрації пенсіонера.

4. Забезпечення збалансованої солідарної системи пенсійного страхування через звільнення солідарної системи від невластивих для неї виплат, удосконалення порядку призначення й індексації пенсій, скасування необґрунтованих пільг стосовно дострокового виходу на пенсію та зі сплати єдиного внеску.

5. Забезпечення поетапної реалізації пенсійної реформи, зокрема запровадження обов'язкової накопичувальної системи пенсійного забезпечення, подальший розвиток системи недержавного пенсійного забезпечення, посилення ефективності управління пенсійними активами та їх захист, що передбачається шляхом:

- продовження поетапного зменшення суми єдиного соціального внеску;
- економічного стимулювання розвитку недержавного пенсійного забезпечення, запровадження програм спільного інвестування;

6. Забезпечення прийому громадян відділами з обслуговування громадян без закріплення спеціалістів за дільницями.

7. Забезпечення призначення пенсій за сканованими документами без формування паперових пенсійних справ.

Основні завдання на 2017 рік:

- забезпечення своєчасного оформлення документів для призначення пенсій та пенсій за особливі заслуги перед Україною;
- проведення роз'яснювальної роботи серед пенсіонерів щодо переваг одержання пенсій через вкладні рахунки банківських установ;
- надання консультацій по телефону «гарячої лінії» щодо змін в пенсійному законодавстві;
- забезпечення належного прийому документів для призначення та перерахунку пенсій військовослужбовцям та членам їх сімей та своєчасне їх направлення до Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області;
- дотримання термінів призначення та перерахунку пенсій;
- забезпечення погашення простроченої заборгованості зі сплати страхових внесків та відшкодування пільгових та наукових пенсій, зміцнення платіжної дисципліни;
- забезпечення співпраці з органами місцевого самоврядування, податківцями, прокуратурою та Державною виконавчою службою щодо погашення заборгованості перед Фондом та своєчасної виплати зарплати і сплати страхових внесків;
- проведення спільних перевірок з Державною інспекцією праці, ДФС, а також у складі комісій, створених при органах місцевого самоврядування, щодо виявлення незастрахованих осіб та недекларованої виплати заробітної плати;
- забезпечення повного та своєчасного фінансування пенсій та інших соціальних виплат, які здійснюються за рахунок коштів Пенсійного фонду;
- забезпечення своєчасного призначення та виплати пенсій особам, які перемістились із зони проведення антитерористичної операції;
- впровадження нових форм і методів обслуговування громадян.

Кількісні критерії:

- Збільшення мінімального розміру пенсії та перерахунок всіх пенсійних виплат відповідно до показників, які будуть затверджені Законом України «Про державний бюджет України на 2017» рік - орієнтовно на 10%.
- Забезпечення фінансування та виплати пенсій на 100%.

9.8. Житлово-комунальне господарство

Оцінка тенденцій розвитку в 2016 році

Житлово-комунальний комплекс міста характеризується єдністю близько двох десятків галузевих підрозділів, які уособлюють собою житлове господарство, зелене господарство, водопостачання та каналізаційне господарство, теплопостачання, вуличне освітлення, благоустрій і санітарне очищення міста, транспортне господарство, ритуальне обслуговування населення та інше.

Житловий фонд міста налічує 232 житлових будинки, із яких: 209 житлових будинків обслуговують комунальні житлово-експлуатаційні підприємства міста, 21 будинок ОСББ, 1 будинок ЖБК, 1 гуртожиток відомчого

підпорядкування (ПрАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат»), 943 будинки приватного сектору.

Комунальне господарство представляють комунальне підприємство «Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» Горішньоплавнівської міської ради», комунальне виробниче підприємство «Теплоенерго» м. Горішні Плавні», комунальне підприємство «Міськсвітло» Горішньоплавнівської міської ради», комунальне підприємство «Озеленення» Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області, комунальне підприємство «СпецЕко».

Місто має таку інфраструктуру та об'єкти благоустрою:

- внутрішньоквартальні проїзди із твердим покриттям – 348 343 м²;
- тротуари із твердим покриттям – 16 927 м²;
- зелені насадження – 2 092 140 м²;
- парки і сквери – 313 100 м²;
- газони – 611 296 м²;
- квітники – 13 000 м²;
- дерева – 37 732 од.;
- кущі у групах – 20 790 од.;
- живопліт – 50 090 п. м.;
- місця масового відпочинку населення на водах – 110 000 м²;
- міське кладовище – 220 000 м²;
- 2 парки;
- 14 скверів;
- полігон твердих побутових відходів;
- вуличне освітлення – 15 повітряних ліній протяжністю 33,38 км, 2 122 світлоточки;
- 5 котелень потужністю 202,195 МВт/год.;
- 53,608 км теплових мереж у двотрубному обчисленні; 109,072 км водопровідних мереж, 69,86 км каналізаційних мереж, 3 водопровідних насосних станції, 10 каналізаційних насосних станцій, 1 водопровідна очисна споруда, 1 каналізаційна очисна споруда, 1 водозабір із поверхневого джерела.

Житлово-комунальні послуги надають 14 підприємств різної форми власності, на яких працює близько 1 300 осіб.

Між підприємствами, які надають комунальні послуги, та безпосередніми споживачами цих послуг існують договірні відносини.

Рівень оплати мешканцями міста за житлово-комунальні послуги (95-98%) сприяє забезпеченню їх необхідного рівня.

Місто характеризується високим рівнем благоустрою та надання населенню житлово-комунальних послуг, що досягається завдяки таким чинникам:

- залучення комунальних і приватних підприємств на підставі щорічних конкурсів по визначенню виконавців робіт з утримання будинків та прибудинкових територій, їх санітарного очищення, утримання полігону ТПВ, технічного обслуговування ліфтів;

- сприяння власникам будинків у створенні ОСББ з метою спільного управління майном;
- прийняття економічно обґрунтованих тарифів на водопостачання, теплопостачання, технічне обслуговування ліфтів, вивіз твердих побутових відходів, розрахунків тарифів на утримання будинків та прибудинкових територій по кожному будинку окремо;
- достатнє освітлення вулиць міста із щорічним оновленням існуючого освітлення та будівництвом або реконструкцією існуючого освітлення;
- застосування системи управління якістю у сфері надання житлово-комунальних послуг;
- розвиток систем інженерних мереж, що забезпечує надання населенню якісних послуг теплопостачання і водопостачання;
- прозорість у роботі підприємств комунальної галузі за рахунок обговорення і висвітлення існуючих проблем у засобах масової інформації, проведення громадських слухань, виконання Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;
- затвердження «Схеми перспективного розвитку теплопостачання міста»;
- розробка «Схеми перспективного розвитку електричних мереж м. Комсомольська напругою 6-10 кВ на період до 2017 року»;
- керування при подальшому розвитку інженерних мереж рекомендаціями енергоаудитів комунального виробничого підприємства «Теплоенерго» м. Горішні Плавні і комунального підприємства «Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» Горішньоплавнівської міської ради».

У 2016 році проведено значне технічне переоснащення комунальних підприємств міста та придбані такі основні засоби:

- КВП «Теплоенерго» - екскаватор-навантажувач JCB вартістю 1 800 тис. грн.
- КП «Озеленення» - трактор «Беларусь» МТЗ-80.1 з відвалом та дорожньою щіткою вартістю 442 тис. грн.
- КЖРЕП № 1, КЖЕП № 3, КЖЕП № 4 – 3 трактори МТЗ-82 «Беларусь» з відвалом та дорожньою щіткою вартістю 474 тис. грн. за кожен трактор для покращення прибирання внутрішньоквартальних проїздів біля будинків в зимовий період.
- КП «СпецЕко»:
 - каток дорожній JCB VMT 260-120 вартістю 762 тис. грн.;
 - автомобіль спеціалізований сміттєвоз «ВЛІВ XR7S MZ 4380» вартістю 1 248 196 тис. грн. (з ПДВ).

Основні проблеми:

Проблеми по утриманню житлового фонду:

- відсутність ефективної законодавчої бази для роботи з недобросовісними платниками за комунальні послуги;

- недосконалість нормативних актів, які регулюють відносини у сфері утримання житла;
- недостатнє фінансування робіт по капітальному ремонту житлового фонду;
- недосконала схема внутрішньобудинкових інженерних мереж тепло- і водопостачання, окремих конструктивних елементів житлових будинків, особливо будинків серії БК-9д-1П;
- відсутність системи диспетчеризації ліфтів;
- недостатній рівень благоустрою окремих прибудинкових територій;
- значний знос інженерних мереж тепло-, водопостачання (внутрішньобудинкових і магістральних), обладнання ліфтів;
- утворення залізокарбонатних відкладень на внутрішніх стінках металевих внутрішньобудинкових трубопроводів;
- забезпечення експлуатації 12 будинків збірно-щитової конструкції, капітальні вкладення в які не вирішують у повному обсязі проблеми якості житла і безпеки проживання у них людей.

Проблеми по утриманню об'єктів благоустрою:

- недостатня забезпеченість сучасними засобами механізації на підприємствах, які надають послуги по утриманню об'єктів благоустрою;
- відсутність удосконаленого асфальтового покриття в мікрорайонах приватної забудови (дороги із щебеневим покриттям потребують щорічного ремонту);
- недостатність зовнішнього освітлення окремих мікрорайонів міста (мікрорайони приватної забудови);
- значний знос асфальтового покриття тротуарів та покриття внутрішньоквартальних проїздів;
- відсутність та/або недосконалість зливової каналізації на деяких вулицях міста;
- недостатня забезпеченість дворів міста ігровими майданчиками;
- відсутність обладнаних спеціальних місць для виходу собак;
- відсутність паспортизованих та відповідно обладнаних місць масового відпочинку населення на водах;
- сезонність певних видів робіт, що спричиняє плинність кадрів;
- постійне зростання цін на паливо.

Проблеми по утриманню систем водопостачання і водовідведення:

- надмірне енергоспоживання об'єктів водопостачання;
- незадовільний технічний стан існуючого обладнання водопровідної насосної та каналізаційної насосних станцій, водопровідних та каналізаційних очисних споруд;
- зношеність та неякісний матеріал труб, прокладених при будівництві магістральних трубопроводів водопостачання і водовідведення, низька якість будівельних робіт;
- надлишковий тиск на окремих ділянках розподільчої мережі та порушення правил експлуатації каналізаційних колекторів.

Проблеми системи централізованого теплопостачання:

- надмірне споживання енергоресурсів;
- вичерпаність ресурсу експлуатації існуючого обладнання котелень і ЦТП, фізична зношеність та моральна застарілість;
- прокладка теплових мереж, в основному, в непрохідних залізобетонних лотках;
- пошкоджена теплова ізоляція, яка виконана мінераловатними плитами;
- завищений гідравлічний опір ділянки теплової магістральної мережі від котельні по вул. Енергетиків, 31 до ПНС;
- наявність неавтоматизованих ІТП та будинків з відкритим водорозбором;
- незадовільний стан внутрішньобудинкових систем центрального опалення (засміченість запірної та відсутність регулюючої арматури, наявність нагрівальних приладів в окремих квартирах із завищеною поверхнею нагріву);
- незадовільне утеплення загальнобудинкових приміщень будинків (сходових клітин, підвалів, технічних поверхів), що призводить до перевитрат енергоресурсів та погіршує якість опалення квартир.

Основні цілі на 2017 рік:

Забезпечення умов та середовища проживання у відповідності до сучасних стандартів.

Основні завдання на 2017 рік:

1. Технічне переоснащення об'єктів житлово-комунального господарства.
2. Благоустрій території міста та заходи з утримання вулично-дорожньої мережі.
3. Забезпечення стабільності роботи комунальних підприємств міста відповідно до їх функціональних призначень.
4. Визначення надавачів послуг з управління багатоквартирними будинками, спорудами або групами багатоквартирних будинків.

Заходи:

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
1.	Технічне переоснащення об'єктів житлово-комунального господарства	Модернізація ліфтів	2017р.	ДЖКГ	-	800,0	-
		Капітальний ремонт покрівель із руберойду	2017р.	ДЖКГ	-	800,0	-
2.	Благоустрій території міста та заходи з утримання вулично-дорожньої	Програма благоустрою міста (поточне утримання)	2017р.	ДЖКГ	-	10 000,0	-
		Капітальний ремонт тротуарів в міському парку культури та відпочинку	2017р.	ДЖКГ	-	1 500,0	-

№ з/п	Завдання	Захід по вирішенню	Термін виконання	Виконавець	Очікуване фінансування на 2017 рік, тис. грн.		
					Держ. бюджет	Міс. бюджет	Інші
	мережі	Реконструкція освітлення пішохідного мосту через озеро біля Свято-Миколаївського Собору (придбання і встановлення ілюмінації) з розробкою проекту	2017р.	ДЖКГ	-	400,0	-
		Будівництво пляжу (з розробкою проекту)	2017р.	ДЖКГ	-	2 000,0	-
		Капітальний ремонт скверу по просп. Героїв Дніпра в районі житлових будинків 74-78 (виготовлення проектів)	2017р.	ДЖКГ	-	2 000,0	-
		Капітальний ремонт скверу біля будинку по вул. Миру, 15	2017р.	ДЖКГ	-	686,3	-
		Капітальний ремонт вул. Першопрохідців (проект)	2017р.	ДЖКГ	-	900,0	-
		Капітальний ремонт внутрішньоквартальної пішохідної доріжки 12-15 мікрорайонів	2017р.	ДЖКГ	-	245,0	-
		Капітальний ремонт дороги по вул. Конституції	2017р.	ДЖКГ	-	2 000,0	-
		Капітальний ремонт пішохідних доріжок в 4-ому мікрорайоні (проект)	2017р.	ДЖКГ	-	1 000,0	-
3.	Забезпечення стабільності роботи комунальних підприємств міста відповідно до їх функціональних призначень	Надання фінансової допомоги на поточні видатки комунальних підприємств	2017 р.	ДЖКГ	-	1 700,0	-
		Здійснення внесків до статутного фонду комунальних підприємств	2017 р.	ДЖКГ	-	20 000,0	-
4.	Визначення надавачів послуг з управління багатоквартирними будинками, спорудами або групами багатоквартирних будинків	Проведення конкурсів по визначенню надавачів послуг з управління багатоквартирними будинками, спорудами або групами багатоквартирних будинків.	2017 р	ДЖКГ	-	у межах фінансування	-

ДЖКГ – департамент житлово-комунального господарства Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області

Кількісні та якісні критерії ефективності політики

Показник	2015 факт	2016 очікув.	2017 прогноз	2017 у % до 2016
Технічний стан житлового фонду:				
% доброго (0 – 20% зносу)	30	30	30	100,0
% задовільного (21-40% зносу)	60	60	60	100,0

% незадовільного (41-60% зносу)	10	10	10	100,0
% ветхого (> 60% зносу)	-	-	-	-
Кількість товариств співвласників житла (кондомініумів)	18	36	60	166,7
Доля покриття міських проїздів, що потребують ремонту, %	30	20	20	100,0
Кількість місяців за рік наявності гарячої води у споживачів	11	8	11	137,5
Частка квартир, які мають власні лічильники для вимірювання обсягів води, тепла, що споживаються	72,0	80,0	90,0	112,5
Частка багатоквартирних будинків, споруд або груп багатоквартирних будинків для яких визначено надавачів послуг з управління, %	0	0	100	-