



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(Тридцять третя сесія сьомого скликання)

**РІШЕННЯ**

**17 квітня 2018**

**Про затвердження Програми  
зайнятості населення  
міста Горішні Плавні  
на період до 2020 року**

На виконання ст. ст. 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», з метою сприяння зайнятості населення, задоволення потреб громадян у праці, забезпечення захисту безробітних і їх сімей від негативних наслідків безробіття, а також враховуючи пропозиції постійних комісій з питань освіти, культури, спорту, сім'ї та молоді, соціального захисту та охорони здоров'я, законності та правопорядку (протокол №32 від 05.04.2018), з питань економічної політики, бюджету, фінансів, підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики (протокол №38 від 10.04.2018), Горішньоплавнівська міська рада Полтавської області

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення міста Горішні Плавні на період до 2020 року (додається).
2. Департаменту економічного розвитку та ресурсів, управлінню соціального захисту населення, відділу освіти та іншим виконавчим органам міської ради, суб'єктам підприємницької діяльності незалежно від форм власності забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою зайнятості населення міста Горішні Плавні на період до 2020 року.

**Міський голова**

**(підписано)**

**Д.Г.Биков**

Додаток  
до рішення 33 сесії  
Горішньоплавнівської міської ради  
сьомого скликання  
17.04.2018

**ПРОГРАМА**  
**зайнятості населення м. Горішні Плавні**  
**на 2018-2020 роки**

Офіційний сайт Горішньоплавнівської міської ради Шолтавської області

## I. Стан економічного розвитку області та зайнятість населення у 2013-2017 роках.

Чисельність наявного населення Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області станом на 1 січня 2018 року склала 54 078 осіб, що на 415 осіб менше, ніж станом на 1 січня 2017 року. За січень - грудень 2017 року на території міськради народилося 345 дітей, померло 649 осіб. Природне скорочення становить 304 особи. Міграційне скорочення населення становить 111 осіб.

У 2017 році у місті функціонувало 38 статистично великих промислових підприємств. За січень-грудень 2017 року обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) без ПДВ та акцизу по місту Горішні Плавні склав 28 031,8 млн. грн., що більше січня-грудня 2016 року на 46,2%. Значний обсяг реалізації промислової продукції забезпечується добувною промисловістю, зокрема, ПрАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат», питома вага якого у загальному обсязі реалізації промислової продукції міста складає 63,7%.

У місті за 2017 рік один з найвищих по області показник обсягу реалізованої продукції на одиницю населення. Так, за цей період обсяг реалізованої промислової продукції в розрахунку на одного мешканця становить 516,4 тис. грн. Для порівняння: в місті Полтава цей показник дорівнює близько 172,4 тис. грн., в місті Кременчук – 205,2 тис. грн.

За 2017 рік в місті освоєно капітальних інвестицій на суму 2 732 180 тис. грн., що становить 18,1 % до загального обсягу по Полтавській області. Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одного мешканця становить 49,8 тис. грн., що майже в 7 разів більше від Кременчука (7,5 тис. грн.) та майже в 4 рази від Полтави (13,3 тис. грн.).

Так, на 2017 рік підприємством ПрАТ «Полтавський ГЗК» на розвиток діючого кар'єру були заплановані капітальні вкладення на суму 2 020,1 млн. грн., фактично протягом 2017 року витрачено 1 641 млн. грн. (81,2 % від запланованих коштів).

У місті Горішні Плавні і надалі зберігається високий рівень участі іноземного капіталу в економічному розвитку області. Обсяг прямих іноземних інвестицій у 2017 році становить 792,8 млн. дол. США (106 % до обсягів прямих іноземних інвестицій на 1 січня 2017 року).

Обсяг прямих іноземних інвестицій наростаючим підсумком

	Прямі іноземні інвестиції станом на 31.12.2017	
	млн. дол. США	у % до загального обсягу області
м. Полтава	104,5	10
<b>м. Горішні Плавні</b>	<b>792,8</b>	<b>75,6</b>
м. Кременчук	33,5	3,2
м. Лубни	0,1	0
м. Миргород	4,6	0,4
м. Гадяч	0,1	0

За даним показником м. Горішні Плавні серед інших міст Полтавської області посідає 1 місце.

Так, на 2017 рік підприємством ТОВ «Єристівський ГЗК» на розробку Єристівського родовища залізистих кварцитів були заплановані кошти у сумі

24,3 млн. дол. США, фактично протягом року витрачено 34 млн. дол. США (140,2 % від запланованих коштів).

Позитивні тенденції спостерігаються і на міському ринку праці.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій у IV кварталі 2017 року становить 16 693 особи. Прийнято за цей період 847 осіб (5,1 % до середньооблікової кількості штатних працівників), а вибуло 804 особи (4,8 % до середньооблікової кількості штатних працівників).

За січень-грудень 2017 року по місту Горішні Плавні створено 377 нових робочих місць (реєстрація фізичних осіб-підприємців - 332, кількість створених місць для найманих працівників у юридичних осіб та для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців), запланованих міською Програмою зайнятості населення до 2017 року.

У нашому місті постійно, більше ніж у середньому по Україні та по Полтавській області, зростають доходи населення. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по місту Горішні Плавні у IV кварталі 2017 року складає 9 676 грн. Це на 34,1% більше від середнього показника по Полтавській області (7 218 грн.), на 36,2 % вище за середню заробітну плату по Україні (7 104 грн.). Для порівняння: в м. Полтава середня заробітна плата становить 7 487 грн., в м. Кременчук – 7 556 грн., в м. Миргород – 6 141 грн., в м. Лубни – 5 957 грн., в м. Гадяч – 5 711 грн. Заборгованість із виплати заробітної плати по колу звітуючих підприємств станом на 1 січня 2018 року відсутня. Для порівняння: станом на 1 січня 2018 року заборгованість із виплати заробітної плати в цілому по області становить 37 862,1 тис. грн., у сусідньому Кременчуці цей показник дорівнює 2 954,3 тис. грн., у Полтаві – 11 010,5 тис. грн.

Станом на 31.12.2017 у місті Горішні Плавні зареєстровано фізичних осіб-підприємців – 3 387 осіб. Кількість офіційно працюючих підприємців у сфері малого бізнесу за даними Горішньоплавнівського відділення Кременчуцької ОДПІ Головного управління ДФС у Полтавській області станом на 31.12.2017 року – 2 171 особа, що складає 64% від кількості зареєстрованих фізичних осіб-підприємців.

Серед них:

- на спрощеній системі оподаткування (сплачують єдиний податок) - 1 521 особа, що на 174 особи (на 12,9%) більше, ніж станом на 31.12.2016;
- на загальній системі оподаткування – 650 осіб, що на 429 осіб (на 39,8%) менше, ніж станом на 31.12.2016.

За даними Горішньоплавнівського відділення Кременчуцької ОДПІ Головного управління ДФС у Полтавській області платниками єдиного податку залучено до своєї діяльності протягом 2017 року 1 599 найманих працівників, що на 312 осіб (на 24,2%) більше, ніж у 2016 році.

Загальна кількість працюючих у малому бізнесі (підприємці та їх наймані працівники) за 2017 рік у порівнянні з 2016 роком збільшилась на 57 осіб (на 1,5%) та склала 3 770 осіб.

Питома вага надходжень до міського бюджету від діяльності малого бізнесу (фізичних осіб) у загальній сумі податкових надходжень до міського бюджету (загальний фонд) за 2017 рік приблизно складає 7,5% (за 2016 рік – 7,2%). У місті закінчила дію Програма підтримки малого підприємництва на 2015-2017 роки та 23.01.2018 на 31 сесії сьомого скликання прийняте рішення «Про

затвердження Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва в м. Горішні Плавні на 2018-2020 роки».

За 2017 рік загальний обсяг надходжень до зведеного бюджету (загальний та спеціальний фонди, міський та сільський бюджет) виконано на 98,9% від запланованого на даний період. При затверженому плані в сумі 704 073,6 тис. грн. фактично за 2017 рік надійшло 696 267,3 тис. грн., у тому числі по загальному фонду – 651 199,6 тис. грн. та по спеціальному фонду – 45 067,7 тис. грн.

У загальній структурі доходів загального та спеціального фонду міського бюджету за 2017 рік найбільшу питому вагу мають:

загальний фонд:

- податок на доходи фізичних осіб – 34,7 %;
- місцеві податки – 16,9 %.

спеціальний фонд:

- власні надходження бюджетних установ – 38,5 %;
- екологічний податок – 41,2 %.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

Головною метою діяльності міської ради, виконавчого комітету та інших виконавчих органів на період 2018-2020 роки є надання якісних і доступних послуг для громадян, створення сприятливого середовища для праці, бізнесу, відпочинку і покращення добробуту громадян.

Перспективи соціально-економічного розвитку міста Горішні Плавні на наступні роки такі:

### **1. ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ:**

- недопущення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах усіх форм власності;
- сприяння забезпеченню зростання доходів працездатного населення, у тому числі шляхом збереження та створення нових робочих місць та сприяння продуктивній зайнятості;
- посилення адресної соціальної допомоги соціально-незахищеним верствам населення;

### **2. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ НАСЕЛЕННЯ:**

- формування оптимальної мережі навчальних закладів з метою приведення у відповідність до потреб особистості та економічних можливостей міста;
- удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів та незайнятого населення з використанням наявної матеріально-технічної бази професійно-навчальних закладів, удосконалення взаємовідносин професійно-навчальних закладів та державних служб зайнятості з питань професійної підготовки населення;
- сприяння підвищенню кваліфікації педагогічного та науково-педагогічного персоналу, поліпшенню соціального статусу вчителів та викладачів;

### 3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ:

- сприяння забезпеченню стабільної діяльності промислових підприємств міста;
- сприяння забезпеченню конкурентоспроможності продукції промисловості на внутрішньому і зовнішньому ринках;
- впровадження сучасних ефективних технологій та обладнання;
- сприяння збільшенню обсягів залучення інвестицій в економіку міста;

### 4. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНОГО СЕРЕДОВИЩА ТА УДОСКОНАЛЕННЯ ВІДНОСИН ВЛАСНОСТІ:

- сприяння поліпшенню регуляторного середовища, зменшенню податкового тиску і створенню належних умов для розвитку малого бізнесу;
- залучення громадян до вирішення проблем міста.

Горішньоплавнівська міська Програма зайнятості населення на 2018-2020 роки розробляється, виходячи з основних параметрів економічного розвитку міста на 2018-2020 роки і враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці міста, результати опитування та ситуацію на ринкоутворюючих підприємствах міста, перспективи їх розвитку, пропозицій міськвиконкому, центру зайнятості, профспілок щодо стабільності ситуацій в сфері зайнятості населення.

Пріоритетними завданнями програми зайнятості є:

- збереження існуючих та збільшення кількості новостворених робочих місць;
- легалізація тіншових робочих місць;
- професійна підготовка спеціалістів та кваліфікованих працівників відповідно до потреб ринку праці;
- забезпечення реалізації державних гарантій для громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;
- сприяння зменшенню рівня довготривалого та сімейного безробіття;
- сприяння зайнятості молоді, у тому числі випускників різних навчальних закладів.

Для збалансування попиту та пропозиції робочої сили, з метою підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян на ринку праці, буде проводитись професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації незайнятого населення щорічно за професіями та напрямками, які користуються попитом на ринку праці та дають змогу вирішити питання працевлаштування.

Програма реалізується шляхом виконання таких заходів :

- надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним;
- сприяння збереженню, створенню і підвищенню і підвищенню якості робочої сили;
- удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних безпосередньо на підприємствах;
- забезпечення соціального захисту громадян, які мають додаткові державні гарантії щодо працевлаштування, вдосконалення механізму бронювання робочих місць та підвищення ефективності їхнього використання;
- здійснення аналізу виконання завдань, передбачених міською програмою зайнятості;

- розгляду найбільш проблемних питань на засіданнях координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

### III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Найменування напряму (заходу)	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
<b>1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємству та самостійній зайнятості населення</b>			
<p>1.1. Реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення економічної мотивації суб'єктів господарювання до створення робочих місць, удосконалення системи відтворення робочої сили одночасно із збільшенням числа робочих місць.</p> <p>На підставі моніторингового дослідження, проведеного відповідно до Методики, затвердженої Постановою КМУ від 12.04.2006 № 512, з метою розширення прикладання легальної праці сприяти працевлаштуванню на нові робочі місця:</p> <p>у 2018 році – 246; у 2019 році – 246; у 2020 році – 246.</p>	<p>Департамент економічного розвитку та ресурсів виконкому, управління соціального захисту населення міської ради</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.2. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць</p>	<p>Департамент економічного розвитку та ресурсів виконкому</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.3. З метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів забезпечувати постійне інформування служби зайнятості для працевлаштування безробітних громадян та здійснювати моніторинг працевлаштування безробітних під час реалізації таких проектів і програм</p>	<p>Департамент економічного розвитку та ресурсів виконкому</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>1.4. З метою сприяння розширення сфери малого підприємництва, збільшення рівня зайнятості у даній сфері здійснювати постійний моніторинг стану та перспективності розвитку малого бізнесу.</p> <p>Забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових інструментів;</li> <li>- виплату одноразової допомоги по безробіттю з метою залучення до трудової зайнятості шляхом орієнтації на</li> </ul>	<p>Департамент економічного розвитку та ресурсів виконкому, фонд підтримки підприємництва в м. Горішні Плавні, Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>		

започаткування підприємницької діяльності			
1.5. Забезпечити проведення інформаційних заходів з метою заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості спільно з фондом підтримки підприємництва	Протягом 2018-2020 років	
1.6. Сприяти громадянам, які звертаються до служби зайнятості у пошуках роботи, в працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі на нові робочі місця, що створюватимуться на підприємствах, в організаціях та установах, які залучаються до реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проєктів	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
1.7. Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема шляхом проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.8. Стимулювати створення робочих місць суб'єктами малого підприємства, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.9. Забезпечити тимчасову зайнятість населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів міського бюджету, бюджету Дмитрівської сільської ради та роботодавців.	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, міський бюджет, бюджет Дмитрівської сільської ради, кошти роботодавців
1.10. Проводити заходи з посилення мотивації населення до легальної зайнятості шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	



1.11. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників навчальних закладів, підготовка яких ведеться за державним замовленням	Відділ освіти міської ради	Протягом 2018-2020 років	
1.12. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Територіальна державна інспекція праці у Полтавській області, управління соціального захисту населення, Горішньоплавнівське відділення Кременчуцького об'єднаного управління ПФУ, Горішньоплавнівське відділення Кременчуцької ОДПІ Головного управління ДФС у Полтавській області	Протягом 2018-2020 років	
1.13. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці	Територіальна державна інспекція праці у Полтавській області, управління соціального захисту населення міської ради, Кременчуцьке об'єднане управління ПФУ, Горішньоплавнівське відділення Кременчуцької ОДПІ Головного управління ДФС у Полтавській області	Протягом 2018-2020 років	
<b>2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
2.1. Забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних, зокрема з робітничих професій, у тому числі на базі Полтавського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості з метою збереження трудового потенціалу, сприяння повній і продуктивній зайнятості громадян, підвищення рівня їх конкурентоспроможності на ринку праці	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.2. Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників робітничих професій на ПрАТ «Полтавський ГЗК» з метою забезпечення кваліфікованими кадрами підприємства	Відділ підготовки кадрів ПрАТ «Полтавський ГЗК»	Протягом 2018-2020 років	

2.3. Забезпечити видачу ваучерів особам для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності з метою підвищення соціальної та професійної мобільності	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.4. Забезпечити надання комплексу профорієнтаційних послуг дорослому населенню з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом проведення інформаційних семінарів державною службою зайнятості та соціальними партнерами.	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
2.5. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації особам віком старше 45 років з метою формування у них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості		
2.6. Здійснювати профорієнтаційну роботу з учнівською молоддю, спрямовану на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1. Забезпечити створення та функціонування Кар'єрного форуму як діалогового майданчика зацікавлених сторін у сфері професійної орієнтації, розвитку трудового потенціалу	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ освіти міської ради	Протягом 2018-2020 років	
3.2. Забезпечити взаємодію з роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для формування бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
3.3. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів загальноосвітніх навчальних закладів з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Відділ освіти міської ради	Протягом 2018-2020 років	
3.4. Підвищувати якість професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Відділ освіти міської ради спільно з професійно-технічними навчальними закладами	Протягом 2018-2020 років	

3.5. Проводити моніторинг процесу трудової міграції з метою підвищення рівня якісного забезпечення кадрами підприємств, організацій та установ відповідно до потреб ринку праці.	Управління соціального захисту населення міської ради міської ради	Протягом 2018-2020 років	
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>			
4.1. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та демобілізованих учасників антитерористичної операції шляхом надання спектру послуг державної служби зайнятості, в т. ч. професійної підготовки, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, шляхом організації підприємницької діяльності	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.2. Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням особистих потреб	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.3. Стимулювати працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.4. Сприяти зайнятості зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом компенсації витрат роботодавця на оплату праці за умови їх працевлаштування на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.5. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації: - демобілізованим військовослужбовцям та учасникам АТО; - внутрішньо переміщеним особам; - молоді; - жінкам; - засудженим в установах виконання покарань	Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018-2020 років	

<p>4.6. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій</p>	<p>Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.7. Стимулювати працевлаштування незайнятих громадян з числа учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.8. Стимулювати працевлаштування незайнятих громадян з числа членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям, є учасниками пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб (ПКМУ від 02.12.2015 №1154) та згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.9 Сприяти трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності територіальних громад за визначеним переліком видів громадських робіт</p>	<p>Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	<p>Міський бюджет, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>
<p>4.10. Забезпечувати соціальну підтримку та трудову адаптацію дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб у віці до 18 років з метою дотримання особами даних категорій права на працю та працевлаштування, підвищення конкурентно-здатності на ринку праці</p>	<p>Відділ у справах дітей, сім'ї та молодіжної політики виконкому, Горішньоплавнівська міська філія Полтавського обласного центру</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	



**Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість фахівців, підготовлених вищими навчальними закладами - усього, осіб	553	573	573	573	573
коледжами, технікумами, училищами	333	362	325	325	325
університетами, академіями, інститутами	553	573	573	573	573
2. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів – усього, тис осіб	-	-	-	-	-
3. Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб	1096	1103	1103	1103	1103
4. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, тис. осіб	102	64	-	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	9,3	5,8	-	-	-
5. Кількість працівників, які переведені на неповний робочий день (тиждень), тис. осіб	11	12	-	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	1	1	-	-	-
6. Кількість осіб, що отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	2	0	3	3	3

Таблиця 2. Створення нових робочих місць

Найменування показника	2016 звіт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Створено нових робочих місць - усього осіб	209	377	246	246	246
з них:					
1.1. юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання), осіб	90	67	54	54	54
у % до загальної кількості працевлаштованих на нові робочі місця	43,1	17,8	22	22	22
1.2. фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників), осіб	119	310	192	192	192
у % до загальної кількості працевлаштованих на нові робочі місця	56,9	82,2	78	78	78
2. Створено нових робочих місць за видами економічної діяльності, осіб	209	377	246	246	246
3. Створено нових робочих місць за рахунок впровадження:	-	-	-	-	-
- цільових програм, осіб;	-	-	-	-	-
- інвестиційних та інфраструктурних проєктів, осіб.	-	-	-	-	-
4. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб	52	75	130	130	130

**Таблиця 3. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості\***

Найменування показника	2016 звіт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	1174	897	871	871	871
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	1373	1487	1450	1450	1450
2.1. з них матимуть статус безробітного	371	391	370	370	370
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	131	150	150	150	150
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	187	164	160	160	160
5. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	309	223	185	185	185

\*Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік



Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю\*

Найменування показника	2016 звіт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, в установах та організаціях згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-
3. Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	63	30	40	40	38
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням служби зайнятості	16	18	14	15	15
4.1. з них матимуть статус безробітного	15	10	10	10	10
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	3	1	2	2	3
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	1	0	1	1	1
зокрема за рахунок:	-	-	-	-	-
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1	0	1	1	1

\* Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік

Заступник начальника УСЗН

(підписано)

І.В. Дерев'ягіна