



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ**

**22.03.2022**

м. Горішні Плавні

**№ 77**

**Про результати фінансово-господарської діяльності комунального підприємства «Горішньоплавнівська госпрозрахункова поліклініка» за 2021 рік**

На виконання власних повноважень, зазначених у статті 29 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись рішенням дев'ятої сесії Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області сьомого скликання від 19.04.2016 «Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що перебуває у комунальній власності Горішньоплавнівської міської територіальної громади» (зі змінами), виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

**ВИРІШИВ:**

1. Звіт директора комунального підприємства «Горішньоплавнівська госпрозрахункова поліклініка» про результати фінансово-господарської діяльності підприємства за 2021 рік взяти до відома (додається).

2. Рекомендувати міському голові продовжити строк дії контракту № 45 від 19.02.2010 з директором комунального підприємства «Горішньоплавнівська госпрозрахункова поліклініка» Чернишем Олександром Олександровичем з 01.05.2022 до 30.04.2023.

**Міський голова**

(підписано)

**Дмитро БИКОВ**

## Звіт

### директора комунального підприємства «Горішньоплавнівська госпрозрахункова поліклініка» про результати фінансово-господарської діяльності підприємства за 2021 рік

#### 1. Загальна інформація

Комунальне підприємство «Горішньоплавнівська госпрозрахункова поліклініка» (далі – Підприємство) створене на підставі рішення виконавчого комітету Комсомольської міської ради № 79 від 17.04.1997 «Про заходи по реалізації рішення позачергової сесії міської ради від 18.03.1997 щодо Концепції забезпечення населення м. Комсомольська медичною допомогою та раціоналізації системи охорони здоров'я в період фінансово-економічної кризи». Свою діяльність Підприємство здійснює відповідно до Статуту, затвердженого рішенням 18 сесії Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області восьмого скликання від 15.02.2022.

Загальною метою діяльності Підприємства є забезпечення різноманітних потреб населення в галузі охорони здоров'я шляхом надання послуг медичного характеру, які задовольняють пацієнтів.

Підприємством залучені до співпраці лікарі-консультанти з міста Кременчука. Загальна чисельність лікарів становить 10 чоловік, з них: вища категорія – 4 чол., перша категорія – 5 чол., друга категорія – 1 чол. Середній вік медичного персоналу становить 43 роки: 9% медичного персоналу – особи передпенсійного віку, 16% - пенсійного, 40% - середнього віку, 35% - молоді кадри.

Здійснюється співпраця з клінічними лабораторіями м. Кременчука та м. Дніпра, де застосовуються передові медичні діагностики на сучасному обладнанні. Також на підставі укладених договорів продовжена співпраця зі страховими компаніями щодо обслуговування застрахованих осіб.

#### 2. Аналіз фінансово-господарської діяльності Підприємства за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком

Аналіз фінансово-господарської діяльності Підприємства проведений на підставі бухгалтерської звітності (Баланс (форма 1) та Звіт про фінансові результати (форма 2)).

##### Показники діяльності Підприємства за 2020 та 2021 роки

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2020 р.	2021 р.	Темп приросту (зниж.), %
1.	Дохід від операційної діяльності всього, у т. ч.:	тис. грн	535,4	601,3	+12,3
	- Дохід від реалізації (надання медичних послуг)	тис. грн	516,4	550,9	+6,7
	- Інші доходи	тис. грн	19,0	50,4	+165,3
2.	Витрати на виробництво послуг всього, у т. ч.:	тис. грн	551,3	619,2	+12,3

	- матеріальні витрати	тис. грн	44,7	62,9	+40,8
	- витрати на оплату праці	тис. грн	395,6	436,5	+10,3
	- відрахування на соц. заходи	тис. грн	86,4	93,5	+8,2
	- амортизація	тис. грн	16,9	18,2	+7,7
	- інші витрати	тис. грн	7,7	8,1	+5,2
	- податок на прибуток	тис. грн	0,7	0,8	+14,3
3.	<b>Прибуток (збиток)</b>	тис. грн	<b>- 15,9</b>	<b>- 17,9</b>	-
4.	Місячний фонд оплати праці штатних працівників	тис. грн	32,9	36,3	-
5.	Середньооблікова чисельність штатних працівників	осіб	6	6	-
6.	Кількість осіб, які працюють за трудовими договорами	осіб	13	10	-23,1
7.	Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	тис. грн	станом на 01.01.2021 -	станом на 01.01.2022 -	-
8.	Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	тис. грн	станом на 01.01.2021 3,3	станом на 01.01.2022 2,0	-39,4
9.	Кількість наданих медичних послуг	один.	4 239	5 329	+25,7

Дохід від операційної діяльності за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком збільшився на 12,3% та становить 601,3 тис. грн, у тому числі дохід від реалізації медичних послуг збільшився на 6,7%, становить 550,9 тис. грн, інші доходи також збільшилися на 165%, становлять 50,4 тис. грн..

Загальні витрати з надання послуг за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком збільшилися на 12,3%, становлять 619,2 тис. грн. В основному, таке збільшення пов'язано із зростанням мінімальної заробітної плати, значної вартості комунальних послуг.

Витрати на оплату праці збільшилися на 10,3%, становлять 436,5 тис. грн, відрахування на соціальні заходи також збільшилися на 8,2%, становлять 93,5 тис. грн.

Матеріальні витрати збільшилися на 40,8%, становлять 62,9 тис. грн. Амортизаційні витрати в порівнянні з 2020 роком збільшилися на 7,7%, становлять 18,2 тис. грн., інші витрати збільшилися на 5,2%, становлять 8,1 тис. грн.

За результатами роботи Підприємство за 2021 рік отримало збиток у розмірі 17,9 тис. грн. (у 2020 році був отриманий збиток, який становив 15,9 тис. грн).

Зменшення показників діяльності підприємства за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком, насамперед, обумовлено поширенням на території України респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та

запровадження карантину, а також унеможливлення проведення в подальшому профілактичних (планових) медичних оглядів.

Середньомісячна заробітна плата 1 штатного працівника на Підприємстві у 2021 році становить 6 668 грн.

Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2022 складає 2,0 тис. грн. та має поточний характер. Дебіторська заборгованість відсутня.

Протягом 2021 року кількість медичних консультацій, наданих лікарями підприємства, склала 5 329, що на 25,7% більше, ніж було у 2020 році, у тому числі:

№№ з/п	Медична послуга	2020 рік	2021 рік	%
1.	Проведено лабораторних обстежень	3 002	3 326	+10,8
2.	Проведено цитологічних обстежень жінок, - з них виявлено патологію	534 10	781 12	+46,2 +20,0
3.	Проведено УЗД по гінекології	0	0	-
4.	Проведено ЕКГ ( грудень)	0	14	-
5.	Проведено вакцинацію проти грипу	93	97	+4,3

Аналіз виконання фінансового плану на 2021 рік свідчить про таке:

- загальна сума доходів запланована на 2021 рік на рівні 534,0 тис. грн, а фактично отримано 601,3 тис. грн., що становить 112,6% від запланованої суми;

- загальна сума витрат запланована на 2021 рік на рівні 505,0 тис. грн, а фактично отримано 619,2 тис. грн., що становить 122,6% від запланованої суми.

Протягом 2021 року адміністрацією Підприємства:

- проводилася робота з вакцинації населення проти грипу вакциною «Ваксигрипп»;
- проводилася робота щодо залучення до співпраці страхових компаній для надання медичних послуг застрахованим особам;
- проведенні у повному обсязі в одному із кабінетів закладу роботи із заміни застарілої системи теплопостачання на нову сучасну та енергоефективну;
- були проведені роботи із часткової заміни електричної мережі закладу на нову;
- за рахунок виділених бюджетних коштів (28,2 тис. грн) частково було оновлено основні засоби (придбано електрокардіограф). Оновлення основних засобів дасть можливість підвищити якість надання медичних послуг.

### **3. Проблеми та пропозиції**

На даний час актуальним для Підприємства є такі проблеми:

- Невідповідність цін на медичні послуги фактичним витратам Підприємства. Підвищення розміру мінімальної заробітної плати, тарифів на комунальні послуги призводять до зростання фактичних витрат Підприємства. Комунальне підприємство не має змоги постійно підвищувати ціни на медичні послуги для їх відповідності витратам та закладати в ціни необхідний рівень рентабельності, тому що різке підвищення цін призведе до відтіку клієнтів поліклініки, якими є, в основному, люди із середнім достатком або малозабезпечені.

- Високий рівень фізичного та морального зносу основних засобів.
- Брак фахівців певних спеціальностей (лікар ендокринолог, лікар терапевт, лікар функціональної та ультразвукової діагностики).
- Потреба в косметичному ремонті приміщення Підприємства.
- Потреба в проведенні робіт щодо заміни застарілої системи теплопостачання на нову сучасну та енергоефективну.

**На 2022 рік планується провести такі роботи:**

- продовжити роботу щодо поетапної заміни системи теплопостачання на нову;
- проводити роботу щодо покращення технічного стану основних засобів;
- проводити роботу щодо 100% формування кадрового резерву;
- продовжувати роботу щодо проведення вакцинації населення проти грипу;
- провести державну акредитацію закладу.

**Директор комунального підприємства  
«Горішньоплавнівська госпрозрахункова  
поліклініка»**

**Олександр ЧЕРНИШ**