



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

м. Горішні Плавні

№ _____

Про результати фінансово-господарської діяльності Комунального некомерційного підприємства «Лікарня інтенсивного лікування I рівня м. Горішні Плавні» Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області за 2025 рік

На виконання власних повноважень, зазначених у статті 29 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись рішенням п'ятдесятої сесії Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області сьомого скликання від 26.11.2019 «Про впорядкування процедури призначення керівника комунального некомерційного підприємства, яке відноситься до сфери охорони здоров'я та перебуває у комунальній власності Горішньоплавнівської міської територіальної громади» (зі змінами), виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області

ВИРІШИВ:

1. Звіт генерального директора Комунального некомерційного підприємства «Лікарня інтенсивного лікування I рівня м. Горішні Плавні» Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області про результати фінансово-господарської діяльності підприємства за 2025 рік взяти до відома (додається).
2. Визнати роботу генерального директора Комунального некомерційного підприємства «Лікарня інтенсивного лікування I рівня м. Горішні Плавні» Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області Шишимаревої Тетяни Іванівни задовільною.

Міський голова

Дмитро БИКОВ

ЗВІТ

**генерального директора Комунального некомерційного підприємства
«Лікарня інтенсивного лікування I рівня м. Горішні Плавні»
Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської
області про результати фінансово-господарської діяльності підприємства
за 2025 рік**

Інформація про Підприємство

Метою діяльності Комунального некомерційного підприємства «Лікарня інтенсивного лікування I рівня м. Горішні Плавні» Горішньоплавнівської міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі – Підприємство) є:

- здійснення медичної практики для забезпечення різноманітних потреб населення в галузі охорони здоров'я шляхом надання спеціалізованої медичної допомоги, включаючи широкий спектр профілактичних і лікувальних заходів, або послуг медичного характеру, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення здоров'я, а також виконання інших функцій на підставі професійної діяльності медичних працівників згідно з вимогами відповідних нормативно-правових актів надання медичної допомоги;

- організація взаємодії з іншими закладами, підприємствами, організаціями охорони здоров'я з метою послідовності надання медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

Проектна потужність стаціонарного підрозділу Підприємства становить 500 ліжок. Фактична кількість ліжок за 2025 рік складає 225 ліжок.

1. Аналіз динаміки медичних показників діяльності

За 2025 рік середня вартість одного дня перебування хворого на ліжку в стаціонарному відділенні склала 1 364,58 грн, що на 59% більше, ніж за 2024 рік (857,18 грн).

Фактична кількість ліжко-днів за 2025 рік дорівнює 56 742 ліжко-днів, що на 2 258 ліжко-дня (на 4%) менше, ніж за 2024 рік.

Кількість пролікованих хворих за 2025 рік склала 7 053 особи, що в порівнянні з 2024 роком менше на 319 осіб (на 4%).

№ з/п	Назва показника	2024 рік	2025 рік
1	Виконання плану профілактичних оглядів, %	99,4	129,4
2	Виконання плану онкологічних оглядів, %	51,2	42,1
3	Дитяча смертність на 1 000 дитячого населення по лікарні	-	-
4	Первинний вихід на інвалідність серед дорослого населення, чол.	176	74
5	Смертність від гострого інфаркту міокарда в стаціонарі, осіб	3	1
6	Смертність від інсульту в стаціонарі, осіб	72	68

2. Стан фінансування Підприємства

Фактичне фінансування Підприємства за 2025 рік склало 200 197,9 тис. грн та збільшилось у порівнянні з 2024 роком на 15 546,5 тис. грн (на 8%), у тому числі:

- бюджет Горішньоплавнівської міської територіальної громади – 79 000,9 тис. грн (збільшилось на 17% (2024 р. – 67 671,3 тис. грн);
- кошти Національної служби здоров'я України – 82 753,1 тис. грн (зменшилось на 1,6% (2024 р. – 84 489,0 тис. грн)). Кошти НСЗУ склали майже 41% від загальної річної суми фінансування. Але слід зазначити сповільнення темпу зменшення надходжень у II половині 2025 р. з 5% до 1,6%;
- бюджет розвитку – 15 403,9 тис. грн (збільшилось на 250% (2024 р. – 4 392,0 тис. грн));
- платні послуги – 8 944,8 тис. грн (зменшення на 9% (2024 р. – 9 787,2 тис. грн)), що пов'язано із зміною законодавства, яке регулює проведення профілактичних оглядів на платній основі;
- інші джерела власних надходжень – 14 095,2 тис. грн (зменшення на 23% (2024 р. – 18 311,9 тис. грн)).

У 2025 році Підприємство забезпечило виконання Програми медичних гарантій, уклавши з Національною службою здоров'я України договір на надання медичних послуг за 22 пакетами. Це дало можливість Підприємству надавати пацієнтам безоплатну медичну допомогу відповідно до державних гарантій та отримувати фінансування за принципом «гроші йдуть за пацієнтом».

Заклад надавав медичні послуги за такими напрямками:

1. Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах.
2. Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій.
3. Медична допомога при гострому мозковому інсульті.
4. Медична допомога при пологах.
5. Профілактика, діагностика, спостереження, лікування та реабілітація пацієнтів в амбулаторних умовах.
6. Гістероскопія.
7. Езофагогастродуоденоскопія.
8. Колоноскопія.
9. Цистоскопія.
10. Бронхоскопія.
11. Діагностика, лікування та супровід осіб із вірусом імунодефіциту людини (та підозрою на ВІЛ).
12. Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим і дітям.
13. Стоматологічна допомога дорослим та дітям.
14. Ведення вагітності в амбулаторних умовах.
15. Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня.

16. Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів.

17. Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у стаціонарних умовах.

18. Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у амбулаторних умовах.

19. Секційне дослідження.

20. Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки.

21. Зубопротезування окремих категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (група послуг №1).

22. Зубопротезування окремих категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (група послуг №2).

У грудні 2025 року розпочало повноцінну роботу відділення стаціонарної реабілітації.

3. Аналіз заробітної плати

Фактичне використання коштів на заробітну плату за 2025 рік склало 93 585,8 тис. грн, що більше на 2 139,0 тис. грн (на 2%) у порівнянні з 2024 роком (91 447,4 тис. грн), з яких:

- кошти НСЗУ склали 61 046,5 тис. грн (65%) та збільшились на 3%;

- кошти бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади – 27 419,0 тис. грн (30%) та збільшились на 1%;

- кошти від надання платних послуг – 5 120,2 тис. грн (5%) та збільшились на 1%.

Розмір середньої заробітної плати працівників по Підприємству за 2025 рік склав 15 287 грн, що на 5,9% більше, ніж у 2024 році.

Середня заробітна плата по Підприємству

№ з/п	Назва показника	2024 рік	2025 рік	Зростання/ зменшення 2025 року до 2024 року, %
1.	Середня заробітна плата лікарів	25 979	24 395	-6
2.	Середня заробітна плата середнього медичного персоналу	14 826	15 689	+6
3.	Середня заробітна плата молодшого медичного персоналу	10 637	10 911	+3
4.	Середня заробітна плата адміністративно керівного персоналу	38 387	35 273	-8
5.	Середня заробітна плата іншого персоналу	10 558	12 450	+18

4. Порівняння штатних посад з фактичною кількістю фізичних осіб

Порівняння штатних посад з фактичною кількістю фізичних осіб надано в таблиці:

№ з/п	Назва категорій посад	Станом на 01.01.2025			Станом на 01.01.2026		
		посади один.	фактична чисельність, осіб	відхилення, +/-	посади, один.	фактична чисельність, осіб	відхилення, +/-
1	- Загальний фонд	609,75	473	-136,75	602,25	490	-112,25
	- Спеціальний фонд	50,25	44	- 6,25	50,25	45	-5,25
2	Лікарі:						
	- загальний фонд	138,5	90	-48,5	133,25	109	-24,25
	- спеціальний фонд	14,00	13	-1,0	14,00	16	2,0
3	Середній медичний персонал:						
	- загальний фонд	233,0	188	-45,0	229,25	197	-32,25
	- спеціальний фонд	17,75	18	0,25	17,75	17	-0,75
4	Молодший медперсонал:						
	- загальний фонд	110,5	89	-21,5	110,25	85	-25,25
	- спеціальний фонд	6,00	3	- 3,0	6,00	3	-3,0
5	Адміністративно-керівний персонал						
	- загальний фонд	5	5	-	4	4	-
6	Інший персонал:						
	- загальний фонд	122,75	101	-21,75	125,5	95	-30,5
	- спеціальний фонд	12,50	10	-2,5	12,50	9	-3,5

Станом на 01.01.2026 фактична чисельність працівників загального фонду менше штатної на 112,25 одиниць. При цьому:

- кількість ставок, зайнятих зовнішнім і внутрішнім сумісництвом – 61,0 одиниці;
- кількість ставок, які зайняті шляхом встановлення доплат за розширення зони обслуговування або іншими доплатами – 1,5 одиниці;
- кількість ставок, які не зайняті ніяким чином – 63,5 одиниці.

Виведено зі штатного розпису 7,5 штатних одиниць. Зміни відбулися в зв'язку зі звільненням лікарів-інтернів зі спеціальності «Внутрішні хвороби» терапевтичного відділення 4,0 посади (посади лікарів-інтернів вводилися до штатного розпису тимчасово до 31.07.2025 згідно з розподілом Департаменту охорони здоров'я Полтавської обласної військової адміністрації на час проходження інтернатури), а також за рахунок виведення зі штатного розпису посад немедичного персоналу всього 3,5 посади:

- із централізованого стерилізаційного відділення 0,25 посади молодшої медичної сестри (молодшого медичного брата) (автоклавної);
- із травматологічного відділення 0,25 посади молодшої медичної сестри (молодшого медичного брата) (буфетниця (буфетник));

- із поліклінічно-консультативно-лікувального відділення для дорослих 0,25 посади інструктора із санітарної освіти;
- із педіатричного відділення 0,25 посади реєстратора медичного;
- із юридичного відділу 1,00 посаду юрисконсульта;
- із відділу енергетичного господарства та транспорту 1,00 посаду слюсаря-ремонтника та 0,5 посади техника.

Станом на 01.01.2026 фактична чисельність працівників спеціального фонду менше штатної на 5,25 один. При цьому:

- кількість ставок, зайнятих зовнішнім і внутрішнім сумісництвом – 7,25 одиниці;
- кількість ставок, які не розробляються ніяким чином – 17,75 одиниць.

Слід зазначити зростання укомплектованості посад медичних працівників: лікарів - з 65% у 2024 році до 81,8% у 2025 році; середнього медичного персоналу – з 80,7% у 2024 році до 85,9% у 2025 році.

Середній вік медичного персоналу 47 років.

Вік медичного персоналу: передпенсійний вік 6%, пенсійний вік 18%, середній вік 21%, молоді кадри 55%.

Потреба фізичних осіб на посади:

1. Лікарів:

- Лікар-ортопед-травматолог – 1 особа
- Лікар-ортопед-травматолог дитячий – 1 особа
- Лікар-терапевт – 1 особа
- Лікар-анестезіолог – 1 особа
- Лікар-рентгенолог – 1 особа
- Лікар-онкохірург – 1 особа
- Лікар-інфекціоніст – 1 особа
- Лікар-офтальмолог-дитячий – 1 особа

2. Спеціалістів з немедичною освітою:

- Сестра медична – 5 осіб.

Проблема з молодими кадрами:

- потреба житла для молодих спеціалістів;
- відсутність направлення на роботу після закінчення медичних вузів та коледжів молодих спеціалістів (лікарів та середнього медичного персоналу) відповідно зі змінами діючого законодавства.

5. Аналіз використання паливно-енергетичних ресурсів

Фактичні видатки на оплату комунальних послуг за 2025 рік збільшились у порівнянні з 2024 роком на 11% у зв'язку зі збільшенням тарифів на електричну енергію, вивіз сміття. Затверджено в кошторисі 17 427,5 тис. грн, використано 16 790,1 тис. грн.

Перевищень лімітів по витратах на холодну воду, тепло, електроенергію в натуральному вимірі в 2025 році не відбулося.

Назва	Од. виміру	2024 рік		2025 рік	
		Ліміт	Факт	Ліміт	Факт
Електроенергія	тис. кВт	630,0	621,2	650,0	650
Бензин	тис. л	-	5,2	-	4,6
Холодна вода	тис. м3	25,0	17,8	25,0	15,5
Теплова енергія	Гкал	1 780,0	1 722,9	1 780,0	1 722,1
Дизпаливо	тис. л	-	15,4	-	13,9

Щодо економії використання паливно-енергетичних ресурсів у 2025 році проведені відповідні заходи, а саме:

- забезпечено постійний контроль за раціональним використанням електричної енергії, теплової енергії та водопостачання;
- проведено роз'яснювальну роботу серед працівників лікарні щодо необхідності ощадливого використання паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечено вимкнення освітлення, комп'ютерної, офісної та медичної техніки, яка не використовується, після закінчення роботи або за відсутності потреби;
- здійснювався контроль за дотриманням оптимального температурного режиму в адміністративних, лікувальних та господарських приміщеннях відповідно до санітарних норм;
- проведено огляд та технічне обслуговування систем електропостачання, освітлення, теплопостачання і водопостачання з метою запобігання непродуктивним втратам енергоресурсів;
- забезпечено використання енергоощадних світлодіодних ламп та інших енергоефективних джерел освітлення;
- вживалися заходи щодо своєчасного усунення витоків води, несправностей сантехнічного обладнання та інших факторів, що призводять до перевитрат ресурсів;
- забезпечено постійний контроль за дотриманням працівниками вимог режиму економного використання паливно-енергетичних ресурсів.

6. Придбання основних засобів

Протягом 2025 року Підприємством було придбано такі основні засоби та проведено ремонтні роботи:

Придбання основного капіталу за рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади на суму – 8 368,6 тис. грн, у тому числі:

- гольмієва медична система Litho 30 (уретрореноскоп одноразового використання HU30S-US) – 2 421,4 тис. грн;
- аналізатор гематологічний автоматичний BC-5150 – 700,0 тис. грн;
- набір для проведення хірургічної артроскопії обладнання для проведення трансуретральної резекції простати – 789,0 тис. грн;
- ліжко медичне функціональне (27 шт.) – 701,3 тис. грн;
- мийка ультразвукова UYT-10 – 549,0 тис. грн;
- ліжко лікарняне з електроприводом (8 шт.) – 496,0 тис. грн;
- аналізатор газів крові та електролітів SG1 – 300,0 тис. грн;

- піч для випалу керамічних матеріалів «Programat P310» – 236,6 тис. грн та інші.

Отримано за рахунок спонсорської та благодійної допомоги на суму – 14 095,2 тис. грн, у тому числі:

- систему ендоскопічну для хірургічного втручання – 7 314,0 тис. грн;
- вироби медичного призначення – 2 136,1 тис. грн;
- медикаменти – 1 186,5 тис. грн;
- електричний масажний стіл (3 шт.) – 999,1 тис. грн;
- автоматичний гематологічний аналізатор DF50CRP – 492,8 тис. грн;
- бігову доріжку – 1 178,6 тис. грн;
- велотренажер – 342,5 тис. грн та інші.

Проведено капітальні ремонти та реконструкції за рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади на суму – 7 035,3 тис. грн, у тому числі:

- капітальний ремонт входної групи будівлі інфекційного корпусу з влаштуванням засобів безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення – 1 487,0 тис. грн;
- капітальний ремонт входної групи будівлі дитячого корпусу з влаштуванням засобів безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення – 1 269,4 тис. грн;
- капітальний ремонт приміщень 26, 27, 28 та частини коридору 29 хірургічного корпусу травматологічного відділення – 1 365,0 тис. грн;
- капітальний ремонт з монтажу, установки пожежної сигналізації споруди цивільного захисту – 415,4 тис. грн;
- капітальний ремонт з монтажу, установки пожежної сигналізації найпростішого укриття підвалу будівлі стоматологічного відділення – 381,3 тис. грн;
- реконструкція приміщень 132-145 будівлі дитячого корпусу під зали та приміщення загального користування реабілітаційного відділення – 1 950,6 тис. грн.

За рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади розроблена проєктна документація на суму – 166,6 тис. грн, у тому числі:

- по об'єкту «Капітальний ремонт входної групи будівлі головного корпусу з влаштуванням засобів безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» – 56,2 тис. грн;
- по об'єкту «Капітальний ремонт входної групи реабілітаційного відділення будівлі дитячого корпусу з влаштуванням засобів безперешкодного доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення» – 47,2 тис. грн;
- по об'єкту «Реконструкція будівлі патологоанатомічного відділення» – 63,1 тис. грн.

7. Власні надходження

За 2025 рік Підприємство одержало власних надходжень у сумі 23 057,6 тис. грн, яка менше суми власних надходжень за 2024 рік на 5 296,5 тис. грн (на 19%).

№ з/п	Найменування	2024 рік	2025 рік	Темп приросту/ зниження, %
1.	Плата за послуги	9 787,2	8 646,6	-12
2.	Плата за оренду майна	248,4	302,2	+22
3.	Реалізація майна	6,6	13,6	+105
4.	Спонсорська допомога у натуральному вигляді	18 311,9	14 095,2	-23
	Всього:	28 354,1	23 057,6	-19

Зменшення надходжень по платним послугам на суму – 1 140,6 тис. грн (на 12%) пов'язане зі зменшенням кількості наданих платних послуг, найбільшу питому вагу з яких становлять:

- профілактичні медичні огляди зменшились на 29%, що пов'язано із суттєвою зміною законодавства і необхідністю здійснення заходів для відповідності лікарні новим умовам; створення команди обов'язкових медичних оглядів, розширення ліцензії на медичну практику за спеціальністю «Профпатологія» та навчання на курсах спеціалізації лікаря-профпатолога;
- стоматологічні послуги зменшились на 7%.

Збільшення надходжень за оренду плату приміщень на суму 53,8 тис. грн (на 22%) пов'язане із збільшенням кількості орендарів у 2025 році в порівнянні з 2024 роком (встановлення кава-машини на території закладу, терміналу самообслуговування, який приймає платежі як готівкою, так і з карток), та за рахунок індексації орендної плати.

8. Інформація щодо фінансово-господарської діяльності Підприємства за I півріччя 2026 року

Фактичне надходження за I півріччя 2026 року 98 064,7 тис. грн.

У 2026 році Підприємство забезпечило виконання Програми медичних гарантій, уклавши з Національною службою здоров'я України 22 договори на надання медичних послуг за 22 пакетами. Слід зазначити збільшення суми договору у 2026 році на 30%, а також збільшення надходжень за ним на 18%. Це дало можливість Підприємству надавати пацієнтам безоплатну медичну допомогу відповідно до державних гарантій та отримувати фінансування за принципом «гроші йдуть за пацієнтом».

Фактичне використання коштів на заробітну плату за I півріччя 2026 року склало 47 624,6 тис. грн, що менше на 0,7% у порівнянні з I півріччям 2025 року (47 966,3 тис. грн), з яких кошти НСЗУ склали 32 391,1 тис. грн, що становило 68% (що більше на 3% у порівнянні з відповідним періодом 2025 року).

Протягом 2026 року Підприємством було придбано за рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади на суму 199,9 тис. грн такі основні засоби:

- інактиватор сироватки ІСА 45-100М МЕДЕКО – 48,9 тис. грн;
- модуль холтер ЕКГ «РИТМ 2000» – 127,0 тис. грн;
- моноблок до модуль холтера ЕКГ «РИТМ 2000» – 24,0 тис. грн.

Проведено реконструкцію приміщень 132-145 будівлі дитячого корпусу під зали та приміщення загального користування реабілітаційного відділення за рахунок коштів бюджету Горішньоплавнівської міської територіальної громади на суму 1 009,4 тис. грн.

Отримано благодійну допомогу на суму 9 691,4 тис. грн, у тому числі:

- ліжко лікарняне з електричним приводом (20 шт.) – 1 964,6 тис. грн;
- віртуальну реабілітаційну систему – 1 016,4 тис. грн;
- стерилізатор паровий (2 шт.) – 1 107,1 тис. грн;
- гідравлічну каталку з рентгенопрозорою спинкою (2 шт.) – 951,6 тис. грн;
- фармацевтичний холодильник – 859,5 тис. грн;
- реабілітаційну бігову доріжку – 600,0 тис. грн та інші.

9. Проблемні питання та пропозиції

9.1. На даний час існує потреба в проведенні капітальних ремонтів та реконструкцій, а саме:

- капітального ремонту приміщень травматологічного відділення;
- капітального ремонту вхідної групи головного корпусу та будівлі стоматологічної поліклініки відповідно до діючих норм ДБН та вимог НСЗУ до безбар'єрності приміщень закладів охорони здоров'я;
- реконструкції та обладнанні патологоанатомічного відділення.

9.2. Для надання якісної спеціалізованої медичної допомоги за затвердженими стандартами та відповідно до критеріїв НСЗУ необхідно:

- створення і обладнання інсультного блоку у складі неврологічного відділення, як обов'язкової передумови підписання договору з НСЗУ на 2027 рік за пакетом 5 «Медична допомога при мозковому інсульті»;
- оновлення обладнання рентгенологічної служби: придбання сучасного рентгенапарату для проведення цілодобових рентгенологічних обстежень і профілактичної флюорографії (рентгенографії органів грудної порожнини);
- модернізація, обладнання кабінету комп'ютерної томографії (придбання більш сучасного томографа на 64 зрізи), або нової рентгенівської трубки для існуючого.

9.3. Для забезпечення сталого функціонування Підприємства:

- удосконалення кадрової політики: можливість заохочення молодих спеціалістів медичних спеціальностей до роботи в Лікарні за рахунок програм місцевих стимулів.

**Генеральний директор
КНП «ЛЛ І рівня м. Горішні Плавні»**

Тетяна ШИШИМАРЕВА